

COMISIA DE DIALOG SOCIAL A JUDEȚULUI IAȘI
MINUTĂ

încheiată în data de 31.07.2024 în Comisia de Dialog Social a județului Iași

Ședința a fost deschisă și prezidată de către domnul Constantin – Felix Guzgă, Prefect.

Domnul Prefect a supus spre aprobare minuta ședinței din luna iunie 2024 și propunerile de pe ordinea de zi, respectiv:

- 1. Problematika tinerilor NEETs** – subiect propus de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.
- 2. Diverse.**

Membrii comisiei de dialog social Iași au aprobat minuta ședinței din luna iunie 2024 și ordinea de zi a ședinței lunii iulie 2024.

SUBIECTUL NR. 1 DE PE ORDINEA DE ZI

1. Problematika tinerilor NEETs – subiect propus de Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Adriana Sîrghie, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Iași

- Încă din anul 2013 a fost lansată "Inițiativa privind ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor", ca o măsură concepută la nivelul Uniunii Europene pentru a sprijini în mod special tinerii care nu urmează studii, nu sunt angajați sau nu fac parte din sisteme de formare în regiuni în care rata șomajului în rândul tinerilor era de peste 25% la acel moment.
- De atunci, a fost introdus indicatorul NEET (Not in Education, Employment or Training) care reprezintă unul din cei mai importanți indicatori ai pieței muncii din întreaga Uniune Europeană, pe care statele membre urmăresc să-l reducă prin diferite politici guvernamentale.
- Prin urmare NEET arată ponderea medie a tinerilor din Uniunea Europeană care nu sunt înscrși într-o formă de învățământ și nici nu sunt angrenați în câmpul forței de muncă. Practic, acest indicator arată câți dintre tinerii cu vârste cuprinse între 15 și 29 de ani nu muncesc și nici nu studiază.
- Măsuri implementate de AJOFM IAȘI pentru stimularea încadrării tinerilor NEETs

Legea nr. 76/2002 Art. 63 - Formarea profesională

- Persoanele în căutarea unui loc de muncă (tineri/adulți) pot participa la programe de formare profesională gratuite care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.
- Programele de formare profesională asigură, conform legii, inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă.
- Formarea profesională se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectiva pieței muncii, în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale.
- Legea nr. 279/2005 - Privind ucenicia la locul de muncă
- Ucenicia reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie.
- Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, în condițiile prezentei legi, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de

o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație.

- Legea nr. 76/2002 Art. 85 Subvenții pentru angajarea de tineri NEETs
- Angajarea tinerilor NEET's prin contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;
- Angajatorul primește, la cerere, pentru o perioadă de 12 luni, 2.250 lei/tânăr NEET/lună;
- Angajatorul care încadrează tineri NEET's are obligația să mențină raporturile de muncă ale acestora cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă.
- Legea nr. 76/2002 Art. 80 Subvenții pentru angajarea de absolvenți
- Angajarea absolvenților, în termen de maxim 12 luni de la data absolvirii, prin contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;
- Angajatorul primește, la cerere, pentru o perioadă de 12 luni, 2.250 lei/absolvent/lună, indiferent de forma de învățământ absolvită;
- Angajatorul care încadrează absolvenți are obligația să mențină raporturile de muncă ale acestora cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă.

LEGEA nr. 176/2018 privind internshipul

- Internshipul este una dintre cele mai de succes modalități de colaborare între o companie și tinerii săi potențiali viitori angajați fiind o experiență practică, de învățare prin muncă.
- Durata unui program de internship este de maximum 720 de ore pe parcursul a maxim 6 luni consecutive, nu mai mult de 40 de ore pe săptămână, iar pentru internii cu vârsta sub 18 ani, nu mai mult de 30 de ore pe săptămână.
- Internul are dreptul, iar organizația-gazdă obligația, de a plăti o indemnizație în cuantum de cel puțin 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, proporțional cu numărul de ore de activitate desfășurată .
- Perioada de timp cât durează internshipul va fi considerată vechime în muncă și, după caz, vechime în specialitate, în funcție de tipul activității.
- Organizațiile-gazdă care, în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship, încheie un contract individual de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship primesc, la cerere, o primă de promovare a angajării de 4.586 de lei/persoană, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de muncă pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 24 de luni.

Legea nr. 76/2002 Art. 73¹ - Prima de inserție

- Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Prima de inserție se acordă în două tranșe, astfel:

- o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
- o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.
- Măsurile de sprijin pentru tineri trebuie canalizate în mod special către aceștia prin îmbunătățirea competențelor, încurajarea mobilității între diferite regiuni din România și îmbunătățirea capacității de integrare pe piața muncii.
- AJOFM Iași poate asigura integrarea în muncă doar în condițiile în care, locurile de muncă ale angajatorilor se pliază într-o oarecare măsură, pe așteptările tinerilor. Angajatorii trebuie să fie dispuși să adapteze locurile de muncă și salariile oferite astfel încât să încadreze tineri.
- AJOFM Iași, în calitatea sa de serviciu public de ocupare care aplică politicile din domeniul ocupării și formării profesionale persoanelor în căutare de loc de muncă,

poate asigura împreună cu instituțiile din sistemul de educație, pregătirea tinerilor pentru viața profesională.

2. Diverse

Iulian Cozianu, Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (C.N.S.L.R. Frăția Iași)

- Pentru ședința următoare propun ca temă pentru dezbateri un subiect privind deblocarea posturilor în cadrul spitalelor din subordinea Consiliului Județean Iași.

Neculai Vițelaru, Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România (PJIMM Iași)

- În zona Bucium se efectuează lucrări de refacere a carosabilului, însă traficul este infernal. Trebuie găsite soluții pentru decongestionarea traficului.

Lucian Ghiță, Confederația Națională Sindicală Cartel Alfa – Iași

- Încă o problemă o avem în legătură cu amenajarea zonei de la periferia Iașului care reprezintă un real pericol pentru foarte mulți angajați.
- Avem făcut demersuri către Primăria Municipiului Iași, însă nu am primit nici un răspuns. Trebuie făcute trotuarele din Tomești, pentru că nu există drum de acces spre stație.

Ciprian Constantin Iftimoaei, Direcția Județeană de Statistică Iași

- Institutul Național de Statistică (INS) prin Direcția Județeană de Statistică Iași derulează o serie de cercetări statistice în gospodăriile populației (Ancheta privind calitatea vieții, Ancheta bugetelor de familie, Ancheta forței de muncă în gospodării ș.a.) care au ca scop cunoașterea situației sociale și economice a populației, evaluarea posibilităților și a modalităților de îmbunătățire a nivelului de trai. Aceste cercetări statistice se realizează pe baza informațiilor colectate de la gospodării de pe tot cuprinsul țării, alese întâmplător, după metode științifice. În felul acesta și gospodăria dvs. a făcut parte sau poate face parte din eșantionul statistic. În ultima perioadă, la nivelul județului Iași, s-a observat o reticență în acceptarea interviului cu operatorii statistici –reprezentanții instituției noastre.
- Pe această cale, vă rugăm să distribuiți această scrisoare de suport, însoțită de o serie de pliante de prezentare, în speranța colaborării cu operatorii statistici, în situația în care gospodăria dvs. va fi selectată în cercetările statistice. Noi vă asigurăm că, potrivit legislației în vigoare, informațiile furnizate de dvs. au caracter „strict confidențial”, respectă reglementările GDPR și se vor folosi numai în scopuri statistice.

ÎNCHIDEREA ȘEDINȚEI