

COMISIA DE DIALOG SOCIAL A JUDEȚULUI IAȘI
MINUTĂ

încheiată în data de 28.05.2024 în Comisia de Dialog Social a județului Iași

Ședința a fost deschisă și prezidată de către domnul Constantin – Felix Guzgă, Prefect.

SUBIECTUL NR. 1 DE PE ORDINEA DE ZI

1. Întâlnire de lucru cu Ministrul Muncii și Solidarității Sociale, doamna Simona Bucura – Oprescu.

Adriana Violeta Amariei, Confederația Sindicatelor Democratice din România (CSDR Iași)

- Ne bucurăm că sunteți prezentă alături de noi.
- Aș dori să încep prin a prezenta problematica de la nivelul județului Iași.
- Primul aspect pe care îl aduc în atenția dumneavoastră se referă la Comisia de autorizare a furnizorilor de formare profesională.
- În calitate de membru al acestei comisii vă informez faptul că volumul de muncă este foarte mare, iar secretariatul tehnic este format dintr-un număr de persoane foarte mic.
- Propunerea mea este ca numărul de membri din cadrul secretariatului tehnic să fie raportat la numărul de dosare / furnizori care se adresează acestei comisii.
- În doilea rând, plata acestei comisii este 12 lei brut/ dosar.
- Propun ca tariful să fie de 10% din salariul minim pe economie brut în plată/ședință.
- De asemenea, solicităm deschidere la dialog și întâlniri de lucru pentru discutarea și soluționarea problemelor.

Neculai Vițelaru, Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România (PJIMM Iași)

- În cazul persoanelor care au dosarul complet de pensionare, acele adeverințe tip se iau în calcul în momentul recalculării?

Iulian Cozianu, Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (C.N.S.L.R. Frăția Iași)

- Vrem să știm perspectivele Ministerului legat de Noua Lege a salarizării, când va apărea și când va opera.

Costică Trifan, Confederația Națională Sindicală Cartel Alfa – Filiala Iași

- În ceea ce privește persoanele care au lucrat în grupa a II-a de muncă li se vor aplica și lor puncte suplimentare peste numărul total de puncte?
- O altă problemă o reprezintă impozitarea pensiilor de până la 3000 de lei. Pentru pensionarii care au sub 3000 de RON înseamnă ceva.
- Impozitarea concediilor de odihnă este o altă problemă majoră. Este rușinos pentru România.
- Propun ca ajutoarele sociale date de primărie să se facă prin transfer bancar.

Turcu Sorin, Blocul Național Sindical – Filiala Iași

- Suntem preocupați de nivelul de salarizare, în special pentru persoanele care au salariile foarte mici.
- O problemă majoră o reprezintă taxarea tichetelor de masă și a tichetelor de vacanță.
- Sperăm ca viitoarea lege a salarizării să fie aplicată corect și unitar.
- De asemenea, formarea profesională din cadrul învățământului dual nu este valorificată suficient și aici mă refer la ucenicie, școli profesionale. Piața muncii are nevoie de oameni pregătiți.

Adrian Mihai, Compania de Transport Public Iași

- Reprezintă Compania de Transport Public Iași, cu peste 1310 angajați.
- La momentul actual reușim foarte greu să identificăm pe piața muncii persoane disponibile pentru a se angaja. Prin negocierile anuale pe care le realizăm încheiem un contract colectiv prin care stabilim condiții minim pentru salariați atât din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, cât și din punct de vedere al salarizării.
- Anul trecut, a intervenit Legea nr. 296/2023 privind sustenabilitatea economică a României care a creat anumite nemulțumiri la nivelul companiei sub două aspecte: al salarizării prin limitarea tichetelor de masă, a voucherelor de vacanță și limitarea plății salariilor.
- De asemenea, urmează și cea de-a doua parte a reorganizării activității prin tăieri de posturi care nu au putut fi ocupate.
- Până la sfârșitul anului 2023 am ajuns la un număr de 1377 de salariați în condițiile în care legea bugetului pentru anul 2024 vine cu o altă restricție și ne spune că nu îi putem angaja fără memorandum.
- Încercăm de ceva timp să preluăm din traseele zonei metropolitane, dar pentru acest lucru trebuie personal angajat: șoferi, mecanici, electricieni.

Simona Oprescu – Bucura, Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

- În ceea ce privește comisia de autorizare a furnizorilor de formare profesională nu sunt probleme doar la nivelul județului Iași, iar instituțiile statului sunt foarte interesate de această comisie.
- De asemenea, referitor la remunerația membrilor acestei comisii de autorizare, eu nu am știut aceste detalii, însă am notat și voi discuta aceste aspecte la București.
- Cu privire la cât ar trebui să plătim pot spune că și aici trebuie făcută o analiză, dar ne gândim și la faptul că obiectivul este de a îndeplini corect procedura de acreditare a acestor furnizori.
- Referitor la documentele de care ținem cont în vederea recalculării pensiilor, în primul rând aș vrea să punctez foarte clar cele 3 momente ale recalculării pensiilor: 1. prima etapă a avut loc la 1 ianuarie, iar acum avem deja în plată toate pensiile cu majorarea de 13,8%. În al doilea rând vom avea în plată toate pensiile recalculate pe noua formulă. Recalcularea pe noua formulă înseamnă că vom ține cont de punctele contributive (cea mai importantă parte) și de punctele de stabilitate.
- Noua Lege a Pensiilor vine cu echitate în interiorul sistemului public de pensii și cu o creștere sustenabilă a pensiei.
- A doua etapă este cea în care se recalculează toate pensiile. La momentul actual software-ul este achiziționat, colegii noștri de la Casa Națională de Pensii au finalizat procedurile cu privire la recalculare și instruirea personalului, iar ulterior vor face recalcularea pentru toate dosarele aflate în plată. Toate dosarele de pensii vor fi digitalizate și digitizate.
- Colegii de la Casa Națională de Pensii fac recalcularea, apoi trimit fișierele către județe, județele le listează, iar ulterior deciziile vor fi trimise până la jumătatea lunii august.
- În septembrie vor intra în plată pensiile recalculate. Nicio pensie nu va scădea, iar majoritatea pensiilor vor înregistra o creștere datorată punctelor de stabilitate.

- Noua lege recunoaște veniturile brute, adică acordul global, sporurile nepermanente, primele, al 13-lea salariu. Până acum pe vechile legi se luau în calcul doar veniturile nete ceea ce a generat nemulțumiri în rândul pensionarilor, numeroase procese în instanță și o aplicare neunitară a legii.
- În schimb aici avem 3 situații posibile:
 1. Situația celor care au lucrat și după 2001, aici avem declarația nr. 112, unde lucrurile sunt informatizate în sistem, nu este nevoie să aducă adeverință.
 2. Situația celor care au lucrat înainte de 2001, dar ai căror angajatori sunt încă în activitate. Aici angajatorii sunt obligați să emită adeverințele, codul muncii are prevedere clară în această situație. Adeverințele trebuie să fie strict după modelul stipulat în lege.
 3. Situația angajatorilor care nu mai sunt în activitate și unde avem prestatori privați, deținători de arhive. Aici pe de o parte interacțiunea dintre pensionari și deținătorii de arhive este dificilă, pe de altă parte operațiunea este mult prea costisitoare pentru veniturile pensionarilor. În această situație au fost sesizate cele două instituții ale statului: Arhivele Naționale ale României din subordinea Ministerului Afacerilor Interne și Consiliul Concurenței.
- Avem pe legea salarizării jalonul 420 pe salarizare și câteva principii de respectat:
 1. Echitate și o așezare corectă în interiorul fiecărei familii ocupaționale din anexă de la I – XII.
 2. Valoarea sporurilor pe ordonatori de credite nu trebuie să fie mai mare de 20%. Cele mai mari probleme le avem la anexa nr. II - Sănătate și asistență socială, fiindcă avem medici care fie că sunt A.T.I. fie că sunt U.P.U., avem medici care datorită condițiilor în care își desfășoară activitatea este justificată motivația de a primi un spor, dar chestiunea cu până la 20% pe ordonatori de credite nu poate fi respectată, astfel încât va trebui crescută baza pentru a nu le diminua veniturile.
 3. Sporul de performanță este al treilea aspect pe care îl aduc în atenția dumneavoastră. Vor exista niște grile de performanță obiective, astfel încât să nu fie suficient să intri în sistem public și să ai o remunerație mai bună.
- Referitor la persoanele care au lucrat în grupa a II-a de muncă, adică în condiții deosebite de muncă. În cazul pensionarilor care sunt în plată și beneficiază de condițiile deosebite. În primul rând, drepturile câștigate nu le sunt afectate.
- De asemenea, sporul de grupă este un beneficiu. Cele 3 tipuri de beneficii pe care le avem pentru încadrarea în condiții speciale și deosebite de lucru sunt: sporul de grupă de 6 luni pentru condiții speciale și de 4 luni pentru condiții deosebite și reducerea vârstei de pensionare
- A existat o discuție cu privire la schimbarea pragului de impozitare, însă discuția nu s-a materializat.
- Referitor la impozitarea concediilor medicale, nu vă pot da un răspuns, întrucât Casa Națională de Asigurări de Sănătate este la Ministerul Sănătății, iar politica fiscal – bugetară, adică impozitarea o face Ministerul Finanțelor.
- Salariul minim brut garantat în plată, astăzi este de 3300 lei brut și are un net de 2079 de lei, adică pe salariul mediu reprezintă aproximativ 50%, iar de la 1 iulie va fi de 3700 de lei, cu un net de 2321 de lei. Directiva ne spune că ar trebui să fie în jurul a 50% din salariul mediu brut pe economie folosit la asigurarea bugetului asigurărilor sociale de stat.
- Fără o piață a muncii puternică nu avem de unde să plătim salarii și pensii decente.
- În momentul acesta cea mai mare problemă o reprezintă numărul extrem de mic de colaboratori.
- Avem o piață a forței de muncă deficitară și o lipsă a forței de muncă calificată.

- Îndemn atât angajatorii din sectorul privat cât și pe cei din sectorul public să încerce să beneficieze de programele noastre și de relația pe care o avem cu AJOFM mai ales că vom veni cu măsuri suplimentare și toate acestea din bani europeni.

ÎNCHIDEREA ȘEDINȚEI