

COMISIA DE DIALOG SOCIAL A JUDEȚULUI IAȘI
MINUTĂ

încheiată în data de 27.11.2023 în Comisia de Dialog Social a județului Iași

Ședința a fost deschisă și prezidată de domnul Petru – Bogdan Cojocaru, Prefect.

Domnul Prefect a supus spre aprobare minuta ședinței din luna octombrie 2023 și propunerile de pe ordinea de zi, respectiv:

- 1. Impactul măsurilor prevăzute de Legea nr. 296/2023 asupra lucrătorilor și operatorilor economici cu capital majoritar/integral deținut de stat, sau de unitățile administrativ – teritoriale.**
- 2. Protestul salariaților de la Casele de Asigurări de Sănătate (care revendică creșteri salariale justificate) și consecințele acestuia asupra sistemului public și privat de sănătate.**
- 3. Diverse.**

Membrii comisiei de dialog social Iași au aprobat minuta ședinței din luna octombrie 2023 și ordinea de zi a ședinței lunii noiembrie 2023.

SUBIECTUL NR. 1 DE PE ORDINEA DE ZI

- 1. Impactul măsurilor prevăzute de Legea nr. 296/2023 asupra lucrătorilor și operatorilor economici cu capital majoritar/integral deținut de stat, sau de unitățile administrativ – teritoriale – subiect propus de Blocul Național Sindical Iași.**

Sorin Turcu, Blocul Național Sindical Iași

- Sunt neclarități cu privire la Legea nr. 296/2023.
- Aceste măsuri au un impact negativ asupra veniturilor lucrătorilor, dar și asupra agenților economici care asigură servicii de utilitate publică (transport public, salubritate, apă/canal, apă caldă și caldura) și prin aplicarea lor vor duce la acțiuni de protest, migrarea și accentuarea deficitului de forță de muncă, servicii tot mai proaste asigurate cetățenilor.
- În concret, prin legea 296/2023, Guvernul României a reglementat o serie de măsuri fiscal-bugetare în scopul consolidării sustenabilității financiare a României, astfel încât statul român și unitățile sale administrativ – teritoriale să susțină din fonduri publice finanțarea tuturor categoriilor de servicii publice destinate cetățenilor. Înțelegem că pentru a asigura scopul acestei legi este necesară creșterea veniturilor la bugetul public național și înlăturarea risipei publice prin administrarea eficientă a patrimoniului public de interes național și local, precum și a activelor publice, asigurarea performanței economice a operatorilor economici deținuți de stat și unitățile administrativ – teritoriale.
- Prin punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 296/2023 se urmărește cu prioritate creșterea veniturilor la bugetul public național și totuși textul art. XL din Legea nr. 296/2023 prevede :

- Cheltuielile privind voucherele de vacanță și alte drepturi acordate conform reglementărilor legale sau contractelor colective de muncă nu pot depăși anual, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, contravaloarea a 1.600 lei/an/persoană.

Potrivit art. XLI, alin.1

- Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, operatorilor economici, inclusiv filialelor acestora, li se interzice acordarea de premii, prime, bonusuri și alte drepturi de natură salarială similare, în situația în care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și nerecuperate și/sau înregistrează pierderi contabile în anul curent.
- Aplicarea art. XL alin. (1) în sensul limitării, sau după caz art. XLI alin. (1) din Legea nr. 296/2023 în sensul neacordării bonusurilor – ajutoare sociale și tichete de masă, nu respectă substanța drepturilor negociate prin contractele colective de muncă care au putere de lege între părțile care le-au negociat, nu este necesară și proporțională cu scopul acestei legi – creșterea veniturilor la bugetul public.
- În egală măsură, articolele mai sus menționate intră în contradicție cu OUG nr. 69/2023 prin care Guvernul României a motivat că majorarea valorii nominale a tichetelor de masă asigură o mai bună colectare a taxelor și impozitelor și se reflectă în mod direct în puterea de cumpărare a angajaților și în veniturile bugetului de stat, precum și cu scopul Legii nr. 296/2023, întrucât acestea sunt supuse impozitării cu 10% și mai nou plății CASS-ului cu 10%, venituri care ar crește bugetul public național.
- Prin neacordarea bonusurilor – tichetelor de masă și ajutoarelor sociale acești operatori vor avea de suferit în sensul că salariații, în special cei cu venituri mici se vor orienta spre alți angajatori care acordă astfel de bonusuri.
- Pentru a preveni grave dezechilibre cu efecte greu de anticipat solicităm întreprinderea demersurilor necesare în vederea modificării legii nr. 296/2023, în sensul exceptării prevederilor art. XXXII, art. XXXVII(6), art. XL și art. XLI operatorilor economici cu capital majoritar/ integral de stat sau aparținând unităților administrativ – teritoriale.
- Sunt afectați mulți operatori, precum: ApaVital, S.C. Salubris S.A.

Iulian Cozianu, Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (C.N.S.L.R. Frăția Iași)

- Angajații bugetari doresc ca noua legii a salarizării să apară cât mai repede.
- Actualele acte normative după care sunt salarizați bugetarii produc atât de multe inechități, încât nu mai surprinde pe nimeni că acum două săptămâni colegii de la Casa Județeană de Asigurări de Sănătate Iași erau în stradă, săptămâna trecută erau colegii de la Direcția de Sănătate Publică Iași, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași, Casa Județeană de Pensii Iași și probabil că vor fi din ce în ce mai mulți și din ce în ce mai des în stradă.
- Vorbim despre o lege unică de salarizare, însă în prezent discrepanțele sunt foarte mari. De exemplu: un consilier juridic din cadrul unui UAT are un salariu de 8000 de RON, iar un consilier juridic de la DSP are 4800 RON.
- Când mergem la aparatul administrativ vom constata faptul că ei sunt salarizați o dată în anexa VIII, o dată în anexa VII, iar unii sunt salarizați pe art. XII. Practic este la latitudinea UAT-ului să-și stabilească o grilă de salarizare.
- De exemplu, la Compania de Transport Public Iași deficitul de personal este foarte mare. Noi încurajăm transportul public, dar nu avem forță de muncă.

Adriana Violeta Amariei, Confederația Sindicatelor Democratice din România (CSDR Iași)

- Dacă există voință politică, legea nr.296/2023 se schimbă în 3 zile.

SUBIECTUL NR. 2 DE PE ORDINEA DE ZI

2. Protestul salariaților de la Casele de Asigurări de Sănătate (care revendică creșteri salariale justificate) și consecințele acestuia asupra sistemului public și privat de sănătate – subiect propus de Blocul Național Sindical Iași.

Sorin Turcu, Blocul Național Sindical Iași

- Legea salarizării a fost aplicată foarte rău.
- Nu doar la Casa Județeană de Asigurări de Sănătate sunt nemulțumiri, ci și la celelalte deconcentrate.
- De altfel, sunt dezechilibre salariale nu doar în cadrul CAS, ci între CAS și CNAS, deși volumul de muncă este același.
- Referitor la posturile vacante, oamenii abia intrați în sistem nu au suficientă experiență, astfel încât munca mai grea revine tot celor mai vechi în sistem.

Iulian Cozianu, Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (C.N.S.L.R. Frăția Iași)

- După 1990 nu s-a mai făcut o normare a muncii.
- În România vin situații cu termen imediat, ceea ce îngreunează derularea activității.
- Nu este normal să nu existe o normare a muncii, pentru că la un moment dat clachezi.

Adriana Violeta Amariei, Confederația Sindicatelor Democratice din România (CSDR Iași)

- Cele 4 instituții din subordinea Ministerului Muncii sunt la limita subzistenței. Atât numărul de personal, cât și salarizarea sunt cele mai vitrege din sistemul bugetar.
- De asemenea, volumul de muncă este enorm, având în vedere bugetul și responsabilitățile. Și aici dau ca exemplu următoarele instituții: Casa Județeană de Pensii, Inspectoratul Teritorial de Muncă, Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă, Instituția Prefectului – Județul Iași.
- Solicit doamnei ministru să se aplece asupra celor 4 instituții ale statului român.

Neculai Vițelaru, Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România (PJIMM Iași)

- Din punctul meu de vedere, la muncă egală retribuție egală.

Petru Movilă, Primăria Municipiului Iași

- Prima problemă este că în această lege a salarizării nu au fost incluse toate categoriile de bugetari.
- Nu au fost cuprinși corect toți angajații din instituțiile publice. De exemplu: din spitale nu se regăsesc farmaciștii, chimiștii.
- Legea există, dar nu este aplicată, iar discrepanțele din legea unică vor fi și mai mari.

SUBIECTUL NR. 3 DE PE ORDINEA DE ZI

Diverse

Petru – Bogdan Cojocaru, Prefect

- Am primit o solicitare din partea Confederației Patronale Milenium care solicită ca domnul Traian Dobre, membru al Confederației să participe la ședințele comisiei de dialog social Iași.

Neculai Vițelaru, Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România (PJIMM Iași)

- Prezența la ședințele comisiei de dialog social este reglementată prin Legea dialogului social.
- Confederația Patronală Milenium trebuie să obțină reprezentativitate și astfel poate fi reprezentată la comisiile de dialog social.

Adriana Violeta Amariei, Confederația Sindicatelor Democratice din România (CSDR Iași)

- Președintele comisiei de dialog social poate invita reprezentanți ai altor entități la ședința comisiei, cu acordul membrilor.

Iulian Cozianu, Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (C.N.S.L.R. Frăția Iași)

- Dacă au o temă punctuală care poate fi dezbătută de membrii comisiei, pot fi invitați la una dintre ședințe.

ÎNCHIDEREA ȘEDINȚEI