



**CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE**  
**CASA DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE IAȘI**

Str. Gheorghe Asachi nr. 18, Iași 700483  
Tel: 0232-218 630 \* Fax: 0232-218 641 \* TelVerde: 0-800-800-983  
E-mail: secretariat@cjasis.ro \* www.cjasis.ro

*CĂTRE*  
**INSTITUȚIA PREFECTULUI JUDEȚULUI IAȘI**  
*Referitor la: Ședința Comitetului de Dialog Social din data de 27 Noiembrie 2023*

*Ca urmare a propunerii de introducere pe Ordinea de zi aferentă ședinței Comitetului de Dialog Social din luna noiembrie 2021 a subiectului de discuție privitor la protestul salariaților de la Casele de Asigurări de Sănătate (care revendică creșteri salariale justificate) și consecințele acestuia asupra sistemului public și privat de sănătate, vă învederăm următoarele aspecte:*

La nivelul Casei de Asigurări de Sănătate Iași există o demotivare pregnantă a personalului, determinată atât de nivelul actual de salarizare, cât și de volumul și complexitatea activității, înregistrându-se în mod corelativ un amplu fenomen de migrare a personalului care – deși a dobândit vechime și cunoștințe de specialitate aprofundate în cadrul sistemului de asigurări de sănătate – optează să plece către alți angajatori (fie din sistemul public, fie din mediul privat) cu un nivel de salarizare superior, mai avantajos din punct de vedere financiar.

Pe de altă parte, atragerea specialiștilor în sistemul de asigurări sociale de sănătate se face cu dificultate, ceea ce conduce frecvent la situații în care activitatea curentă nu poate fi acoperită cu salariații existenți în sistem, ceea ce conduce inevitabil la supraîncărcarea funcționarilor aflați în activitate, cu consecințe asupra activității desfășurate (lucru suplimentar, ore suplimentare peste program – neplătite) și a stării de sănătate a angajaților (burn-out, concedii medicale pentru incapacitate temporară de muncă).

În contextul acestei situații, vorbim de o depopulare a resurselor umane din cadrul sistemului de la aproximativ 4000 de persoane la 2500 de angajați.

În ultimii 5 ani, este de notorietate publică faptul că la nivelul sistemului de asigurări sociale de sănătate a intervenit o creștere constantă a volumului și complexității activităților desfășurate în toate domeniile de activitate corelativ cu descreșterea personalului aflat în activitate ( enumerăm doar cu titlu de exemplu și raportat la perioada epidemiei Covid-19 și post Covid-19 introducerea de noi tipuri de contracte: de monitorizare, de testare, de vaccinare, de acordare a stimulentului de risc, de noi servicii conexe actului medical, contracte pentru norma de hrană, de influențe salariale, de vouchere de vacanță pentru personalul medical, de norme pentru UMF-iști, pentru plata gărzilor, iar în mod suplimentar s-a introdus acordarea, monitorizarea separată a persoanelor care provin din zona de conflict din Ucraina, respectiv și pentru categoria persoanelor neasigurate, noi tipuri de concedii medicale pentru incapacitate temporară de muncă ori de recuperare sau pentru persoanele care oferă suport pacienților cu afecțiuni oncologice).

Nu sunt de neglijat sincopetele și disfuncționalitățile sistemului informatic, corelativ cu inexistența/nealocarea la timp a fondurilor pentru plata furnizorilor de servicii medicale – toată frustrarea și nemulțumirea persoanelor fizice care se adresează în mod direct instituției în cadrul programului de lucru cu publicul, respectiv a furnizorilor care nu își primesc plățile aferente deconturilor lunare la timp sau a angajatorilor care primesc cu întârzieri foarte mari sumele aferente concediilor medicale *se revarsă în mod direct asupra angajaților* casei de asigurări de sănătate, iar riscul profesional la care suntem expusi, noi cei din „linia întâi” nu este deloc de neglijat.

Este esențial a se lua în considerare faptul că întreaga activitate a casei de asigurări de sănătate are implicații directe asupra responsabilității personalului în gestionarea Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate, respectiv în acordarea serviciilor medicale în mod neîntrerupt pentru populație – motivarea și susținerea personalului existent impune adoptarea de măsuri de creștere a nivelului de salarizare. Subliniem faptul că *pe perioada pandemică întreg personalul casei de asigurări de sănătate și-a desfășurat activitatea fără nicio întrerupere* – deși toate celelalte categorii din domeniul sănătății au primit sporuri și stimulente corelativ cu riscul epidemiologic impus de situația pandemică, casele de asigurări

de sănătate au fost omise în totalitate de la acordarea acestor sporuri, stimulente, ori alte modalități de retribuire sau compensare a riscurilor la care personalul din cadrul caselor a fost supus în mod direct.

Au fost subliniate aceste aspecte și la protestul din luna IULIE 2023.

În urma aceluși protest singura creștere a fost aceea a volumului de muncă prin introducerea în legislația ulterioară aceluși moment de activități noi, instituite în mod suplimentar în sarcina personalului, fără a se acorda nicio creștere salarială (de exemplu : acordări de spor de gărzi, vouchere de vacanță, introducerea de deconturi pe contracte încheiate separat pentru cei ce desfășoară servicii conexe, au fost majorate punctajele și alocările bugetare pentru serviciile medicale în diferite domenii de activitate). Au fost înregistrate creșteri salariale doar pentru cei din domeniul sanitar pentru care prelucrăm datele în vederea efectuării de decontări, ceea ce conduce în mod direct la acumularea de noi frustrări în domeniul personalului.

În perioada următoare ne așteptăm la creșterea deficitului de personal, în condițiile în care media de vârstă a personalului se situează în intervalul 42-65 ani – se antamează pensionarea persoanelor pentru care sunt îndeplinite condițiile pentru pensia pentru limită de vârstă, corelativ cu încetarea raporturilor de muncă inclusiv pentru persoanele care au fost menținute în activitate după vârsta de pensionare. Subliniem faptul că au fost persoane care au decis să opteze pentru pensia anticipată, pe fondul imposibilității gestionării factorilor de stres și epuizare, corelativ cu afecțiunile dobândite.

Totodată, este grav dăunătoare activității sistemului măsura suspendării ocupării prin concurs sau examen a posturilor vacante sau temporar vacante, desființarea posturilor vacante, cu excepția posturilor unice. Subliniem faptul că, în cadrul instituției noastre s-au desfășurat 3 concursuri de recrutare în cadrul proiectului-pilot pentru funcționarii publici debutanți: s-au prezentat 2 persoane, dintre care doar una a fost declarată admisă la concurs, iar acea persoană a optat pentru postul de la Agenția Națională de Administrare Fiscală (unde a participat la concurs, de asemenea) motivat de grila de salarizare mult mai avantajoasă. În concluzie, niciunul dintre cele 3 posturi nu a stârnit interesul persoanelor tinere raportat în primul rând la salariile oferite pentru funcționarii publici debutanți.

Legea cadrul nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, reglementează în Anexa VIII, Cap.I, lit. A, pct.I salariile pentru administrația publică centrală unde există funcții publice de stat, iar în această categorie au fost incluși doar salariații Casei Naționale de Asigurări de Sănătate. Salariații caselor județene de asigurări de sănătate sunt remunerați diferit, la un nivel inferior, stabilit pentru funcții teritoriale unde există funcții publice teritoriale.

Altfel spus, în categoria funcțiilor publice de stat a fost inclusă numai Casa Națională de Asigurări de Sănătate, nu și instituțiile din subordinea acesteia, existând diferențe salariale în condițiile în care asigurările sociale de sănătate reprezintă principalul sistem de finanțare a ocrotirii sănătății populației, care asigură accesul la un pachet de bază pentru asigurați și funcționează ca un sistem unitar.

Facem precizarea că și alte instituții publice aflate în relație de subordonare cu o altă instituție de nivel central, beneficiază de salarizare la nivel central, iar din această categorie indicată fără echivoc în lege se încadrează: Agenția Națională de Administrare Fiscală și unitățile subordonate acesteia, Autoritatea Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor și structurile subordonate acesteia, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor și structurile subordonate acesteia.

**Ca urmare a protestului desfășurat la nivel național de către toți angajații caselor de asigurări de sănătate, precum și raportat la faptul că încă din luna martie 2023 exista deja forma legală de soluționare a dezideratelor privind creșterile salariale ale acestor angajați, în data de 13 noiembrie 2023 s-a repus pe ordinea de zi a plenului Camerei Deputaților proiectul de lege PL-x nr. 172/2023, iar în data de 14 noiembrie 2023 acesta a fost votat. În acest context, factorii decidenți au trimis spre promulgare acest proiect de lege – în principiu, prin actul normativ în forma adoptată s-a specificat creșterea nivelului de salarizare a personalului din cadrul Casei Naționale de Sănătate și a caselor județene de asigurări de sănătate la nivelul salarizării aparatului de lucru a Guvernului. Astfel cum s-a susținut și în cadrul protestului, aceste majorări salariale nu necesită alocări bugetare suplimentare.**



ROMANIA  
CAMERA  
DEPUTATILOR



≡ Meniu

Structuri parlamentare Activitate parlamentara Informatii publice

#eCdep

Pagina veche Mentione juridica Istoric Contact

Sunteți aici: Prima pagină > Urmărirea procesului legislativ > PL-x 172/2023

Urmărirea procesului legislativ

Camera Deputatilor

Procesul legislativ  
la Camera Deputatilor

Proiecte de hotărâre

Initiative legislative  
înregistrate în 2023

Legi promulgate în 2023

Prioritati legislative

Propuneri legislative în  
dezbateri publice

Interogare baza de date

Verificare termene legale

Buletine legislative

## PL-x nr. 172/2023

Proiect de Lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr.21/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu impact în domeniul sănătății

Nr. înregistrare:

- B.P.I.: 168/14-03-2023

- Camera Deputatilor: 172/20.03.2023

- Senat: L33/2023

- Guvern: E28/31.01.2023

Procedura legislativa: cf. Constitutiei revizuita în 2003

Camera decizionala: Camera Deputatilor

Tip initiativa: Proiect de Lege  
pentru aprobarea O.G. nr. 21/2023

Caracter: ordinar

Procedura de urgenta: nu

Stadiu: de la Secretarul general în vederea exercitarii de catre deputati a dreptului de a sesiza Curtea Constitutionala

Initiator: Guvern

- la data initierii




Consultati:

- Expunerea de motive
- Ordonanța Guvernului
- Avizul Consiliului Legislativ

## Derularea procedurii legislative

vezi si operatiile de la Senat

| Data       | Actiunea   |     |
|------------|--|-----|
| 13.03.2023 | proiectul de lege pentru <b>aprobarea</b> ordonantei adoptat de Senat adoptare cu respectarea prevederilor art.76 alin.(2) din Constitutia României<br>Forma adoptată de Senat   | →SE |
| 20.03.2023 | prezentare în Biroul Permanent al Camerei Deputatilor<br>Adresa Senatului<br>Adresa Guvernului<br>înregistrat la Camera Deputatilor pentru dezbateri<br>trimis pentru raport la:<br>Comisia pentru muncă și protecție socială<br>Comisia pentru sănătate și familie<br>termen depunere amendamente: 28.03.2023<br>termen depunere raport: 05.04.2023<br>trimis pentru aviz la: | →CD |

|            |  |     |
|------------|--|-----|
|            | Comisia pentru buget, finanțe și bănci<br>Comisia pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale<br>Comisia pentru administrație publică și amenajarea teritoriului<br>Comisia pentru învățământ<br>Comisia juridică, de disciplină și imunități<br>Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați  |     |
| 29.03.2023 | primire aviz de la:<br>  Comisia pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale   |     |
| 06.04.2023 | primire aviz de la:<br> Comisia pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați<br><br>primire aviz de la:<br> Comisia pentru învățământ  |     |
| 19.04.2023 | primire aviz de la:<br> Comisia juridică, de disciplină și imunități  |     |
| 26.06.2023 | Înscris pe ordinea de zi a plenului Camerei Deputaților (sub rezerva depunerii raportului)<br>pentru sedința Camerei Deputaților din 26 - 28 iunie 2023  |     |
| 28.06.2023 | primire raport favorabil aprobării ordonanței (48 amend. admise, 7 amend. respinse) de la:<br>  Comisia pentru muncă și protecție socială<br>Comisia pentru sănătate și familie<br>face parte din categoria legilor ordinare |     |
| 29.06.2023 | primire aviz de la:<br>  Comisia pentru buget, finanțe și bănci  |     |
| 04.09.2023 | Înscris pe ordinea de zi a plenului Camerei Deputaților<br>pentru sedința Camerei Deputaților din 5 septembrie 2023  |     |
| 05.09.2023 | dezbateri în plenul Camerei Deputaților ( <i>aprobarea retragerii de pe ordinea de zi</i> )<br>consultati stenograma sedinței sau înregistrarea video   |     |
| 13.11.2023 | Înscris pe ordinea de zi a plenului Camerei Deputaților<br>pentru sedința Camerei Deputaților din 13 - 14 noiembrie 2023   |     |
| 14.11.2023 | proiectul de lege pentru <b>aprobarea</b> ordonanței adoptat de Camera Deputaților<br>rezultat vot pentru=203, contra=1, abțineri=55, nu au votat=1<br> Forma adoptată de Cameră<br> Forma pentru promulgare             |     |
| 20.11.2023 | depunere la Secretarul general pentru exercitarea dreptului de sesizare asupra constituționalității legii  | →PA |



## CAMERA DEPUTAȚILOR

## Adresa postala

Palatul Parlamentului, str. Izvor nr.2-4, sect.5, Bucuresti

## Legături utile

Presedintele  
României  
Senatul României  
Guvernul României

Curtea  
Constituțională  
Consiliul Legislativ  
Monitorul Oficial

