

Măsuri pentru ocuparea tinerilor NEETs



Comisia de Dialog Social – IAȘI
Octombrie 2023



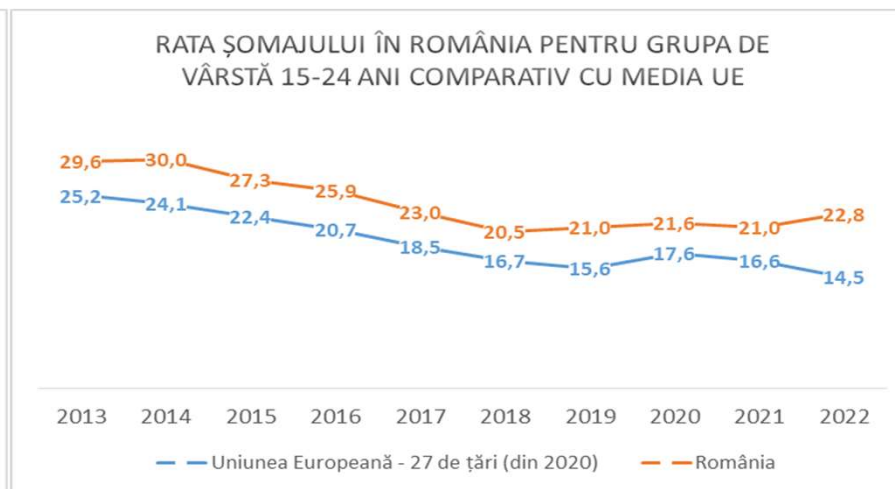
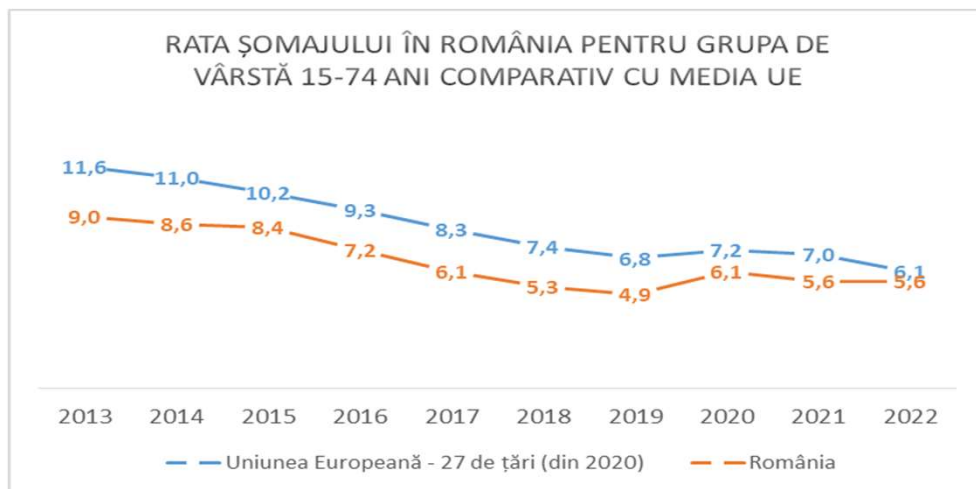


Context european / național

- Încă din anul 2013 a fost lansată ”Inițiativa privind ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor”, ca o măsură concepută la nivelul Uniunii Europene pentru a sprijini în mod special tinerii care nu urmează studii, nu sunt angajați sau nu fac parte din sisteme de formare în regiuni în care rata șomajului în rândul tinerilor era de peste 25% la acea vreme.
- De atunci, a fost introdus **indicatorul NEET (Not în Education, Employment or Training)** care reprezintă unul din cei mai importanți indicatori ai pieței muncii din întreaga Uniune Europeană, pe care statele membre urmăresc să-l reducă prin diferite politici guvernamentale.
- Prin urmare **NEET** arată ponderea medie a tinerilor din Uniunea Europeană care nu sunt înscriși într-o formă de învățământ și nici nu sunt angrenați în câmpul forței de muncă. Practic, acest indicator arată câți dintre tinerii cu vârste cuprinse între 15 și 29 de ani nu muncesc și nici nu studiază.

Context european / național

- Problema șomajului mare și a persistenței acestui fenomen în rândul tinerilor este un fenomen recurent în ultimele decenii, însă criza globală (sanitară, energetică, conflict armat) a exacerbât vulnerabilitatea tinerilor în ceea ce privește rata șomajului și inegalitatea pe piața muncii.



Sursa: Eurostat



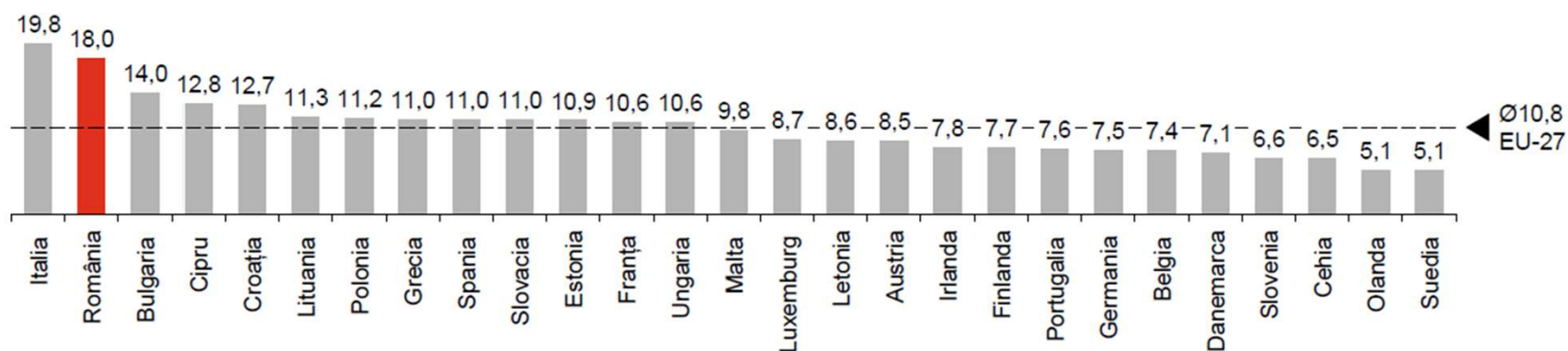
Context european / național

- Inițiativa privind ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor (YEI) este una din principalele surse financiare oferite de UE care sprijină punerea în aplicare, până în 2023, a programelor din cadrul Garanției pentru tineret, în regiuni unde rata șomajului era de peste 25%.
- Inițiativa se adresează exclusiv tinerilor care nu lucrează și nici nu urmează un program educațional sau de formare profesională, inclusiv tinerilor șomeri de lungă durată și celor înregistrați ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă.
- Inițiativa (YEI) susține:
 - programele de formare profesională care se finalizează cu obținerea unei calificări;
 - programele de ucenicie;
 - plasarea în întreprinderi
 - stagiile



Rata tinerilor NEETs în România

Tineri NEET – “Not in employment, education or training” (15-24 ani, %, 2021)



În acest context creșterea ocupării forței de muncă în rândul tinerilor este un obiectiv internațional și european, precum și o adevărată provocare la nivel național.



Rata tinerilor NEETs în România

- În anul 2022 în România s-a înregistrat o rată NEETs (15-24 de ani) de 17,5%, cu doar 0,5 puncte procentuale mai mică decât cea din anul 2021 și cu 0,9 puncte procentuale mai mică față de rata NEETs înregistrată pentru aceeași grupă de vârstă în anul 2020.
- Pentru tinerii NEETs cu vârsta 15- 29 de ani rata NEETs a fost de 19,8% , la o distanță sensibilă de media UE de 11, 7%.



Evoluția ratei NEETs pe grupe de vârstă și sexe în România

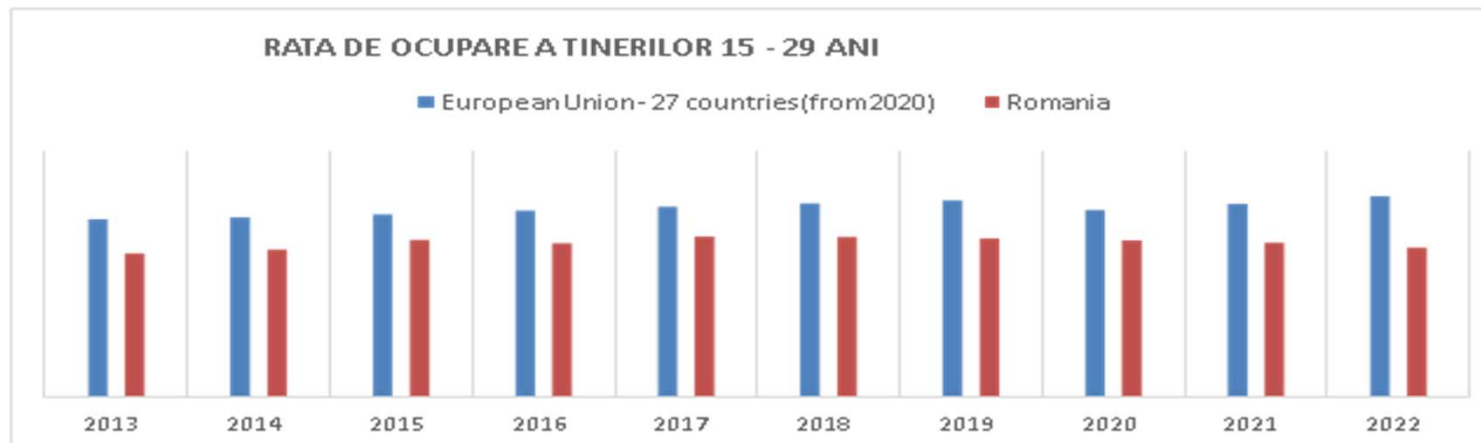
	2020	2021	2022
UE 27 Rata NEETs 15-24 ani	11.4	10,8	9,6
UE 27 Rata NEETs 15-29 ani	13.9	13,1	11,7
RO Rata NEETs 15-24 ani	18.4	18	17,5
RO Rata NEETs 15-29 ani	20.6	20,3	19,8
RO Rata NEETs 15-24 ani - Pop. Masculine	15.8	14,7	14,3
RO Rata NEETs 15-29 ani - Pop. Masculine	15.7	14,6	14,5
RO Rata NEETs 15-24 ani - Pop. Feminine	21,2	21,5	20,9
RO Rata NEETs 15-29 ani - Pop. Feminine	25,9	26,3	25,4



Rata de ocupare a tinerilor NEETs

În ceea ce privește categoria tinerilor cu vârsta între 15-29 ani, rata de ocupare înregistrată în România în anul 2022 a fost de 36,6%, în timp ce la nivel UE 27 a fost de 49,2%.

În perioada 2013-2015 rata de ocupare a acestei categorii a crescut, a înregistrat o ușoară scădere în anul 2016, a crescut în perioada 2017-2018, iar din anul 2019 până în anul 2022 a scăzut cu 2,2 puncte procentuale de la 38,8% la 26,6%.





AJOFM Iași - Înregistrarea tinerilor NEETs

Tineri aflați în evidență	Tineri sub 30 ani, din care:	Tineri NEETs înregistrați
Nr. persoane la 31.12.2022	1433	1100
Nr. persoane la 30.09.2023	1341	1116

Înregistrare	Tineri sub 30 ani înregistrați
Anul 2022	5055
Anul 2023 (30.09.2023)	3677

Servicii de consiliere	Tineri sub 30 ani consiliați
Anul 2022	4819
Anul 2023 (30.09.2023)	3352

Servicii de mediere a muncii	Tineri sub 30 ani mediați
Anul 2022	3859
Anul 2023 (30.09.2023)	3340

Ocupare	Tineri sub 30 ani ocupați
Anul 2022	2975
Anul 2023 (30.09.2023)	2059





MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Măsuri implementate de AJOFM IAȘI pentru stimularea încadrării tinerilor NEETs



Legea nr. 76/2002 Art. 63 - Formarea profesională

Persoanele în căutarea unui loc de muncă (tineri/adulți) pot participa la programe de formare profesională gratuite care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii.

Programele de formare profesională asigură, conform legii, inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Formarea profesională se face ținându-se seama de cerințele de moment și de perspectiva pieței muncii, în concordanță cu opțiunile și aptitudinile individuale.

Formare profesională	Tineri sub 30 ani beneficiari
Anul 2022	361
Anul 2023 (30.09.2023)	294



Legea nr. 279/2005 - Privind ucenicia la locul de muncă

Ucenicia reprezintă formarea profesională realizată la locul de muncă în baza unui contract de ucenicie.

Angajatorul care încheie un contract de ucenicie, în condițiile prezentei legi, beneficiază, la cerere, pe întreaga perioadă de derulare a contractului de ucenicie, de o sumă în cuantum de 2.250 lei/lună, acordată din bugetul asigurărilor de șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație.

Ucenicia la locul de muncă	Tineri sub 30 ani beneficiari de contracte de ucenicie
Anul 2022 - contracte de ucenicie aflate în derulare	26
Anul 2023 - contracte de ucenicie aflate în derulare (30.09.2023)	9



Legea nr. 76/2002 Art. 85

Subvenții pentru angajarea de tineri NEETs

- Angajarea tinerilor NEET's prin contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;
- Angajatorul primește, la cerere, pentru o perioadă de 12 luni, 2.250 lei/tânăr NEET/lună;
- Angajatorul care încadrează tineri NEET's are obligația să mențină raporturile de muncă ale acestora cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă.

	Tineri NEETs încadrați	Sursa de finanțare
Anul 2022	899	BAS
	50	FSE - PROIECT "PRO NEETs - Stimularea integrării absolvenților NEETs pe piața muncii"
Anul 2023	952	BAS
	50	FSE - PROIECT "PRO NEETs - Stimularea integrării absolvenților NEETs pe piața muncii"



Legea nr. 76/2002 Art. 80

Subvenții pentru angajarea de absolvenți

- Angajarea absolvenților, în termen de maxim 12 luni de la data absolvirii, prin contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;
- Angajatorul primește, la cerere, pentru o perioadă de 12 luni, 2.250 lei/absolvent/lună, indiferent de forma de învățământ absolvită;
- Angajatorul care încadrează absolvenți are obligația să mențină raporturile de muncă ale acestora cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă.

	Absolvenți încadrați	Sursa de finanțare
Anul 2022	366	BAS
	53	FSE - PROIECT "PRO NEETs - Stimularea integrării absolvenților NEETs pe piața muncii"
Anul 2023	319	BAS
	55	FSE - PROIECT "PRO NEETs - Stimularea integrării absolvenților NEETs pe piața muncii"



Legea nr. 76/2002 ART. 93[^]1

Tineri cu risc de marginalizare socială

- Angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază lunar, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de patru ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.
- Dacă la data expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate angajatorul de inserție menține raportul de muncă cu tânărul care a fost încadrat, atunci beneficiază lunar, conform prevederilor legale, pentru această persoană, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj convenită conform legii, pe care tânărul ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei.

Stimulent financiar	Nr. angajatori beneficiari
Anul 2022	3
Anul 2023 (30.09.2023)	1





LEGEA nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului de către absolvenții de învățământ superior

- Asigură tranziția absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii;
- Reglementează perioada de 6 luni de debut în profesie a absolvenților de învățământ superior;
- Contractul de stagiu se încheie odată cu încheierea contractului individual de muncă;
- Durata contractului de stagiu este de 6 luni;
- Pe durata stagiului, angajatorul primește, la cerere, 2.250 lei/stagiar/lună.



LEGEA nr. 176/2018 privind internshipul

- Internshipul este una dintre cele mai de succes modalități de colaborare între o companie și tinerii săi potențiali viitori angajați fiind o experiență practică, de învățare prin muncă.
- Durata unui program de internship este de maximum 720 de ore pe parcursul a maxim 6 luni consecutive, nu mai mult de 40 de ore pe săptămână, iar pentru internii cu vârsta sub 18 ani, nu mai mult de 30 de ore pe săptămână.
- Internul are dreptul, iar organizația-gazdă obligația, de a plăti o indemnizație în cuantum de cel puțin 50% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, proporțional cu numărul de ore de activitate desfășurată .
- Perioada de timp cât durează internshipul va fi considerată vechime în muncă și, după caz, vechime în specialitate, în funcție de tipul activității.
- Organizațiile-gazdă care, în termen de 60 de zile de la finalizarea programului de internship, încheie un contract individual de muncă cu persoana care a desfășurat programul de internship primesc, la cerere, o primă de promovare a angajării de 4.586 de lei/persoană, după îndeplinirea obligației de menținere a raporturilor de muncă pentru o perioadă neîntreruptă de cel puțin 24 de luni.



Legea nr. 76/2002 Art. 73¹ - Prima de inserție

- Absolvenții instituțiilor de învățământ și absolvenții școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază de o **primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință** în vigoare la data încadrării.
- Prima de inserție se acordă în două tranșe, astfel:
 - a) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data angajării;
 - b) o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

Prima de inserție	Tineri sub 30 ani beneficiari
Anul 2022	34
Anul 2023 (30.09.2023)	23





Evenimente dedicate tinerilor

- Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți
27 octombrie 2023



Parteneri:

- AJOFM Iași;
 - Autorități și instituții publice;
 - Agenți economici;
-
- Întâlniri de lucru cu angajatori, precum și cu autorități și instituții publice.



Proiecte cu finanțare europeană PREGĂTIT PENTRU VIITOR

PREGĂTIT PENTRU VIITOR (septembrie 2020 - noiembrie 2023)

În cadrul proiectului implementat de AJOFM IAȘI în calitate de solicitant au fost incluși în grupul țintă, la nivelul județului Iași un număr de **744 tineri NEETs**, din care:

- 505 pers din mediul rural,
 - 451 pers de sex feminin,
 - 99 pers de etnie roma,
 - 27 pers cu dizabilități și/sau handicap.
- ✓ au fost organizate și susținute un număr de 31 programe de formare profesională nivel II și III,
 - ✓ 604 de tineri șomeri au participat la programele de formare în județul IAȘI din care, 422 din mediul rural și 18 persoane cu dizabilități,
 - ✓ 484 de persoane au fost certificate (ag. securitate, bucătar, camerista hotel, coafor, cofetar, electrician, florar decorator, frizer, instalator, lucrător comercial, manichiurist, operator CNC, patiser, tâmplar, etc.)
 - ✓ 744 tineri NEETS au fost mediați (AJOFM IAȘI),
 - 744 planuri de mediere
 - 111 beneficiari îndrumați la locul de muncă,
 - 80 parteneriate încheiate cu angajatorii,
 - 307 tineri plasați la un loc de muncă,
 - ✓ 2 burse a locurilor de muncă în jud. Iași,
 - ✓ 1 spațiu special amenajat pentru activitatea de mediere și 1 spațiu Info Point amenajat - pentru auto informarea beneficiarilor,
 - ✓ 30 parteneriate (AJOFM IAȘI) de colaborare cu alte instituții/ organizații relevante în vederea identificării tinerilor NEETS la nivel teritorial,
 - ✓ 1 campanie de informare și promovare în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare



Perspective

- Serviciile publice de ocupare a forței de muncă (SPO) continuă să aibă un rol esențial în sprijinirea tinerilor în contextul schimbărilor de pe piața muncii, inclusiv în perspectiva tranziției verzi și a celei digitale.
- Orientarea 7 pentru politicile de ocupare a forței de muncă și principiul 8 din cadrul Pilonului european al drepturilor sociale (dialogul social și implicarea partenerilor sociali) invită statele membre să asigure implicarea promptă și semnificativă a partenerilor sociali în conceperea și punerea în aplicare a reformelor și investițiilor în domeniul ocupării forței de muncă, în domeniul social și, după caz, economic, inclusiv prin sprijinirea creșterii capacității acestora.
- Rezultatele obținute de tineri în ceea ce privește participarea la piața muncii deși s-au îmbunătățit în intervalul 2020-2022, rămân departe de nivelurile anterioare crizei în unele state membre (inclusiv RO).
- Inițiativa privind ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor (YEI) va completa alte măsuri luate la nivel național, în special cu ajutorul Fondului Social European (FSE) și PNRR.