

COMISIA DE DIALOG SOCIAL A JUDEȚULUI IAȘI
MINUTĂ

încheiată în data de 26.07.2023 în Comisia de Dialog Social a județului Iași

Ședința a fost deschisă și prezidată de domnul Petru – Bogdan Cojocaru, Prefect.

Domnul Prefect a supus spre aprobare minuta ședinței din luna iunie 2023 și propunerile de pe ordinea de zi, respectiv:

- 1. Activitatea de inspecție în domeniul Securității și Sănătății în Muncă, o activitate nu numai de control ci și de prevenție și mai ales de conștientizare a acestui domeniu.**
- 2. Diverse.**
Membrii comisiei de dialog social Iași au aprobat minuta ședinței din luna iunie 2023 și ordinea de zi a ședinței lunii iulie 2023.

SUBIECTUL NR. 1 DE PE ORDINEA DE ZI

- 1. Activitatea de inspecție în domeniul Securității și Sănătății în Muncă, o activitate nu numai de control ci și de prevenție și mai ales de conștientizare a acestui domeniu –** subiect propus de Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași.

George Daniel Tanasievici, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași

- AGENDA PREZENTĂRII

- 1. Activitatea de inspecție în domeniul SSM pe anul 2023 al Corpului de Control SSM.
- 2. Sesiuni de informare și conștientizare în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.
- 3. Concursului Național „ȘTIU ȘI APLIC” - Securitatea și Sănătatea în Muncă se deprind de pe băncile școlii!

1. Activitatea de inspecție în domeniul SSM pe anul 2023 al Corpului de Control SSM.

- Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea, în mod constant și semnificativ, a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada semestrului I 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași a desfășurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.
- De exemplu: activitate informare / perfecționare bilaterală - Vizita la Uzina de Vagoane – angajator S.C. ELECTROPUTERE VFU Pașcani S.A. și la Stațiile de pompare Țimișești - angajator S.C. APAVITAL S.A. În data de 22 iunie 2023, o echipă formată din inspectori de muncă SSM, de la ITM IAȘI, au efectuat o vizită de pregătire și perfecționare profesională, având acordul și coordonarea conducerii inspectoratului, în conformitate cu prevederile art.50 din Legea nr.188/1999 – înființare a Inspecției Muncii, coroborat cu art.7, lit. c) din Legea nr.337/2018 – statutul inspectorului de muncă, la Uzina de Vagoane a S.C. ELECTROPUTERE VFU Pașcani S.A. și la Stațiile de pompare Țimișești - S.C. APAVITAL S.A.
- Pe parcursul vizitei s-au analizat:
 - a) procesele tehnologice în ansamblu;
 - b) trecerea de la tehnologia veche cu utilaje clasice (strung, freză, instalații de sudură, instalații de tăiere metale), la echipamente moderne de prelucrare (CNC, instalații de tăiere cu laser, instalații de sudură MIG-MAG);
 - c) metode și principii tehnologice vechi și noi, din perspectiva captării prin drenare a apei potabile din pânza freatică, lucrare realizată la începutul secolului XX (1911), păstrată și

modernizată la standarde moderne. Rețele subterane de transport apă potabilă în lungime de peste 100 km cu circulație gravitațională;

- d) asigurarea continuă a securității și sănătății în muncă, prin activitatea de prevenție și protecție.

2. Sesiuni de informare și conștientizare în domeniul Securității și Sănătății în Muncă

- **Scopul:** informarea și conștientizarea angajatorilor și a lucrătorilor asupra importanței implementării legislației românești de securitate și sănătate în muncă.
- **Grupurile țintă:** angajatori și/sau reprezentanții acestora, lucrători, lucrători desemnați, reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM, medici de medicina muncii, partenerii sociali.
- **Domenii de activitate:** construcții, unități sanitare, unități de învățământ (grădinițe, școli primare și gimnaziale mediul urban și rural, unități din învățământul liceal), agricultură, fabricarea vinurilor din struguri, activități veterinare, curățătorii chimice, spălătorii textile și confecții textile, industria metalurgică, transporturi, HORECA, unități de cult.
- **Temele abordate în cadrul sesiunilor**
 - a) Prezentare PROGRAM PROPRIU DE ACȚIUNI AL ITM IASI 2023.
 - b) Neconformități sesizate de inspectorii de muncă în anul 2022 cu ocazia efectuării controalelor, avizărilor și cercetării evenimentelor. Probleme legislative.
 - c) Acțiunea de combatere a riscurilor psihosociale și stresul la locul de muncă.
 - d) Analiza generală privind accidentele de muncă în sectoarele de activitate - sănătate umană, construcții instalații electrice și depozitare combustibil, HORECA - comunicarea, cercetarea și înregistrarea, boli profesionale.
 - e) Modul de organizare și funcționare a CSSM, documente necesare a fi transmise la ITM.
 - f) Prevenirea afecțiunilor musculo – scheletice (AMS) cu ajutorul procedurilor de securitate și sănătate în muncă (îndrumări referitoare la modul în care se pot utiliza procedurile organizaționale de SSM pentru prevenirea afecțiunilor musculo – scheletice).
 - g) Modul de efectuare și întocmirea de către angajatori a dosarului de cercetare și a procesului verbal de cercetare a evenimentelor (comunicare, declarații, termene stricte de transmitere a comunicărilor și de depunere în vederea avizării).
 - h) Amenajarea corespunzătoare a locului de muncă în condițiile lucrului la "înălțime,, (schele conforme, balustrade de protecție, etc.).
 - i) Demararea acțiunii nr. 14 din Programul cadru de acțiuni al Inspekția Muncii pentru anul 2023 - Compania Națională privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul SSM în cadrul unităților spitalicești.
 - j) Demararea acțiunii nr. 4 din Programul cadru de acțiuni al Inspekției Muncii pentru anul 2023 - Campanie Națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de producție, depozitare și comercializare a carburanților auto.
 - k) Demararea acțiunii nr. 13 din Programul cadru de acțiuni al Inspekției Muncii pentru anul 2023 - Acțiune de verificare și control a respectării prevederilor SSM în domeniile: hoteluri și alte facilități de cazare (Cod CAEN 55) și restaurante și alte activități de servicii de alimentație (Cod CAEN 56).
 - l) Ordonanța de urgență nr. 99 din 29 iunie 2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;
 - m) Identificarea, stimularea și promovarea elevilor cu aptitudini creative și interes sporit pentru acest domeniu de studiu: securitate și sănătate în muncă. Dezvoltarea competențelor elevilor, prin activități de bune practici în securitate și sănătate în muncă. Dobândirea cunoștințelor suplimentare în acest domeniu, familiarizarea cu metodele de studiu din acest domeniu, cu literatura de specialitate.

Concursului Național „ȘTIU ȘI APLIC” - Securitatea și Sănătatea în Muncă se deprind de pe băncile școlii!

- **Scopul organizării acestui concurs:** promovarea unui comportament responsabil și uman, dezvoltarea capacităților de apreciere a unor fapte și evenimente din viața comunității, precum și a unei gândiri reflexive și critice. În mod specific, conștientizarea tinerilor elevi, viitori lucrători, asupra riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională de la viitoarele locuri de muncă.
- **Obiectivul principal al concursului:** încurajarea și atragerea elevilor în activități de studiere a disciplinei numită „Securitate și sănătate în muncă”, de promovare a securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale.

Retrospectiva CONCURSULUI NAȚIONAL „ȘTIU ȘI APLIC”

- În anul 2008, se organizează la Iași prima ediție a acestui concurs, de către o echipă de inspectori de muncă de la nivelul ITM Iași.
- Anul 2013, este anul când în urma demersurilor făcute de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași, Inspectoratul Școlar Județean Iași, Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi” din Iași și Inspekția Muncii, concursul „ȘTIU ȘI APLIC” a fost organizat pentru prima dată la nivel național. Acesta a fost un pas important în dezvoltarea și continuarea cadrului programului „VALENȚE CULTURALE ale SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ”, program inițiat și dezvoltat, pentru prevenirea accidentelor de muncă în rândul tinerilor, de către Inspekția Muncii.
- Anul 2014, s-a remarcat pe plan internațional la Frankfurt în Germania în cadrul congresului mondial “XX World Congress on Safety and Health at Work 2014” secțiunea - “Prevention Culture - Prevention Strategies – Vision Zero” - poster.
- În anul 2022, s-a lansat platforma electronică de testare a concursului pentru proba teoretică, dată fiind amploarea pe care a luat-o concursul, ducând prin aceasta la un alt nivel modul de organizare și desfășurare.
- Anul 2023, s-a bucurat de participarea a unui număr record de județe, 35, când s-a lansat *Îndrumarul pentru elevii din învățământul liceal privind Noțiuni de Securitate și Sănătate în Muncă (volumul I)*.

Obiective pentru viitor

- Site-ul concursului <https://stiusiaplic.ro/>, a fost vizitat până la acest moment de aproximativ 29.724 de persoane.
- 1. Adaptarea și dezvoltarea concursului și pentru studenți.
- 2. Dezvoltarea platformei electronice, care să permită accesul online a elevilor / studenților din toată țara la testări pe calculator, tabletă, sau telefon.
- 3. Crearea unor materiale în format digital pentru facilitarea accesării lor de către elevi și studenți pentru învățarea noțiunilor legislative specifice domeniului.
- 4. Promovarea concursului pe plan internațional.

Ciprian Iftimoaei, Direcția Județeană de Statistică Iași

- Aș dori să transmit o solicitare din partea studenților Universității “Alexandru Ioan Cuza” Iași din cadrul Facultății de Filosofie și Științe Social Politice, specializarea Resurse Umane, care m-au rugat să le mediez o întâlnire cu reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași, inclusiv pe aspecte legate de Inspekții de Muncă și Sănătate și Securitate în Muncă.
- Având în vedere bună dumneavoastră colaborare cu alte instituții de învățământ din Iași cred că această colaborare ar putea fi extinsă cu succes și la Universitatea “Alexandru Ioan Cuza.”

Iulian Cozianu, Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (C.N.S.L.R. Frăția Iași)

- Din păcate în domeniul sanitar incidența accidentelor este în creștere și vorbim despre accidente foarte grave, care ajung să te marcheze pe viață.

- Oricât am face, singura persoană care poate lua măsuri este însuși salariatul. Este important ca acesta să conștientizeze și să aplice instrucțiunile primite.
- Noi încă nu avem o cultură în domeniul SSM.

Neculai Vițelaru, Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România (PJIMM Iași)

- Obiectivul nu este să amendezi, ci să găsești soluții pentru îmbunătățirea activității.
- Felicitări ITM Iași și lucrătorilor care sunt în număr mic, având în vedere plaja de control și îndrumare pe care o au.
- Azilele au fost controlate?

Petru – Bogdan Cojocaru, Instituția Prefectului – Județul Iași

- Da. Toate azilele au fost controlate de cele 7 instituții nominalizate, iar Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași există în tematica acestor controale.

Adriana Violeta Amariei, Confederația Sindicatelor Democratice din România (CSDR Iași)

- Felicitări celor de la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași. O mână de oameni, 12 persoane care desfășoară activitate de control la 220.000 de lucrători, ceea ce înseamnă o muncă enormă, iar salarizarea este execrabilă.
- Cei 12 oameni merg cu mașinile personale în control.

Petru – Bogdan Cojocaru, Instituția Prefectului – Județul Iași

- Câte mașini aveți la Inspectoratului Teritorial de Muncă Iași?

George Daniel Tanasievici, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași

- 6 mașini, care au cam 16 – 20 de ani vechime.

George Daniel Tanasievici, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași

- Ideea concursului a fost în principal pentru elevi, pentru că după vârsta de 16 ani toți au dreptul să muncească, iar în prezent sunt elevi care muncesc și vrem să-l translatăm către studenți, pentru că imediat ei dezvoltă afaceri.
- În felul acesta noi încercăm să ajungem chiar la nivelul angajatorilor.

ÎNCHIDEREA ȘEDINȚEI