

**COMISIA DE DIALOG SOCIAL A JUDEȚULUI IAȘI**  
**MINUTĂ**

**încheiată în data de 27.06.2023 în Comisia de Dialog Social a județului Iași**

**Ședința a fost deschisă și prezidată de domnul Petru – Bogdan Cojocaru, Prefect.**

**Domnul Prefect** a supus spre aprobare minuta ședinței din luna mai 2023 și propunerile de pe ordinea de zi, respectiv:

- 1. Situația dialogului social în cadrul Companiei Naționale Poșta Română S.A., deciziile de restructurare ale companiei și efectele lor asupra salariaților și comunităților pe care aceștia le deserveșc.**
- 2. Diverse.**  
**Membrii comisiei de dialog social Iași au aprobat minuta ședinței din luna mai 2023 și ordinea de zi a ședinței lunii iunie 2023.**

**SUBIECTUL NR. 1 DE PE ORDINEA DE ZI**

- 1. Situația dialogului social în cadrul Companiei Naționale Poșta Română S.A., deciziile de restructurare ale companiei și efectele lor asupra salariaților și comunităților pe care aceștia le deserveșc – subiect propus de Blocul Național Sindical Iași.**

**Vasile Ganea, președintele Sindicatului Lucrătorilor Poștali din România – Filiala Iași.**

- S-a instalat teama și lipsa de speranță în rândul angajaților din aparatul central și continuând cu cel operațional din rețeaua poșta teritorială, din cauza mesajelor transmise de conducere, precum că numărul de subunități poștale trebuie să fie reduse și implicit numărul angajaților să scadă cu aproximativ 10.000 de oameni.
- Conform datelor statistice, media de vârstă a salariaților din cadrul Poștei Române este în jur de 50 de ani.
- De pe data de 7 mai 2022 protestăm. Am fost la București, la Ministerul Comunicațiilor și Societății Informaționale, am protestat anul trecut și la Instituția Prefectului – Județul Iași, s-au făcut demersurile aferente, dar nu am reușit să avem un dialog cu conducerea Companiei Naționale Poșta Română.
- Discuția are loc într-un sigur sens: noi cerem, noi încercăm să avem un dialog, dar fără succes. Tot ceea ce primim este o adresă de 36 de pagini în care suntem invitați să purtăm un dialog în ziua de vineri, la ora 16:30. Totodată, în adresă sunt invocate diferite aspecte printre care *restructurarea administrației centrale*.
- Ori de câte ori cerem detalii referitoare la cele menționate în adresa precum: *De ce considerați că trebuie să existe restructurarea și care sunt avantajele restructurării pe care o propuneți*, ne spun că partea de management este treaba lor.
- În ultima parte a anului 2022 am semnat un contract colectiv de muncă care expirase, însă acel contract nu are niciun efect, întrucât nu întrunește condițiile.
- Lucrurile care ar fi trebuit să fie stabilite au fost plasate în sarcina unor comisii, care ulterior trebuiau să se întâlnească și să stabilească aspecte precum: măririi de salariu, condiții de muncă, tot ceea ce trebuie astfel încât compania să meargă înainte.
- Avem un an de când am semnat contractul, iar în tot acest timp nu a fost nici măcar o întrunire a unei comisii din cele stabilite în contractul colectiv de muncă.
- Referitor la aspectele salariale, nici măcar nu au adus în discuție aspecte care vizează măririi de salariu, sau condiții de muncă.
- Așa merg lucrurile de un an jumătate.

- În România, un poștaş lucrează pentru 825 de persoane, iar în alte țări pentru 500 – 600 de persoane.
- Problemele încep de la managementul de sus.
- De exemplu, la Iași am participat la o licitație cu ApaVital pentru a le distribui corespondența.
- A venit o firmă privată, care a oferit un preț mai mic decât al nostru, pentru că noi conform legii suntem obligați să avem tarife stabilite de A.N.C.O.M. Cei din privat știu tarifele noastre, pentru că totul este vizibil. Ei au scăzut prețul, au preluat contractul, au dus corespondența direct la companie și în cele din urmă tot Poșta Română distribuie corespondența respectivă pe mai puțini bani.

#### **Petru – Bogdan Cojocaru, Instituția Prefectului – Județul Iași**

- Situația este cunoscută, am avut ocazia în anul 2018 să lucrez îndeaproape cu toți reprezentanții dumneavoastră.
- Au fost tot felul de discuții și din punct de vedere administrativ și legat de acea regionalizare, dar lucrurile s-au schimbat mult din 2018.
- Discuțiile sunt un pic mai complexe. Poșta este printre cei mai mari angajatori, are 23.000 de angajați.
- În continuare se discută despre modernizare, despre competitivitatea de pe piață (colectare, distribuție).
- Se știe că ați încercat un dialog, dar nu ați avut parte de el, nici la nivel local, nici național. Conform materialului pe care l-ați pus la dispoziția noastră observ că dumneavoastră ați început demersurile din noiembrie 2021 și încă nu aveți un dialog.
- La momentul actual, vă pot spune că noi vom prelua solicitările dumneavoastră și vom încerca să vă ajutăm să aveți un dialog cu cei de la conducere.

#### **Adriana Violeta Amariei, Confederația Sindicatelor Democratice din România (CSDR Iași)**

- Este lipsă de respect din partea instituției, cel puțin a celor din municipiul Iași față de toți cei care suntem prezenți aici să nu trimită pe cineva să poarte o discuție.
- Este rea voință și lipsă de respect.
- Nu se poate ca în toată instituția să nu existe un om care să dea curs invitației.
- Tema aceasta a Poștei Române noi am discutat-o în cadrul Comisiei de Dialog Social și în urmă cu câțiva ani și îmi amintesc că Guvernul a solicitat instituțiilor statului să folosească serviciile Poștei Române, dar ceva s-a întâmplat.
- Eu cred că problemele încep de la managementul de sus.
- Probleme au fost și atunci când firma mama a fost mutată la Bacău.
- Mi se pare incredibil ca într-o instituție a statului român cu capital integral de stat să nu respecti o lege a dialogului social.

#### **Sorin Turcu, Blocul Național Sindical – Filiala Iași**

- O Companie cu 23.000 de angajați la nivel național, care în mare parte se autofinanțează, dar Guvernul nu găsește pârgii pentru a o susține sau pentru a o dezvolta.
- Vorbim despre o piață care se poate dezvolta. Chiar dacă s-a încercat și nu s-a reușit, nu trebuiau să renunțe.
- Se urmărește falimentarea companiei și intrarea pe piață a firmelor private.

#### **Petru Movilă, Primăria Municipiului Iași, city manager**

- Este foarte grav ce se întâmplă, pentru că nu există un proiect care să fie asumat.
- Dialogul trebuie să existe la nivel național, pentru că deciziile acolo se iau.
- O altă problemă este faptul că centrul de tranzit se mută la Roman, pentru că mutarea activității presupune o sumă considerabilă și implicit angajații vor fi nevoiți să facă naveta până la Roman.

- Municipiul Iași este din numeroase puncte de vedere locul ideal pentru activitățile regionale din Moldova.
- De altfel, nu am văzut niciun fel de reacții publice.

## **ÎNCHIDEREA ȘEDINȚEI**