

COMISIA DE DIALOG SOCIAL A JUDEȚULUI IAȘI
MINUTĂ

încheiată în data de 31.03.2023 în Comisia de Dialog Social a județului Iași

Ședința a fost deschisă și prezidată de domnul Marian Grigoraș, subprefect.

Domnul subprefect, a supus spre aprobare minuta ședinței din luna februarie 2023 și propunerile de pe ordinea de zi, respectiv:

- 1. Populația rezidentă a județului Iași: volum, structură și evoluție, conform datelor de la Recensământul Populației și Locuințelor runda 2021 – subiect propus de Direcția Județeană de Statistică Iași.**
- 2. Legea salarizării personalului bugetar și Legea pensiilor – subiect propus de Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România Frăția – Filiala Iași și Direcția Județeană de Statistică Iași.**
- 3. Diverse.**

Membrii comisiei de dialog social Iași au aprobat minuta ședinței din luna februarie 2023 și ordinea de zi a ședinței lunii martie 2023.

SUBIECTUL NR. 1 DE PE ORDINEA DE ZI

Populația rezidentă a județului Iași: volum, structură și evoluție, conform datelor de la Recensământul Populației și Locuințelor runda 2021

Ciprian – Constantin Iftimoaei, Direcția Județeană de Statistică Iași

- Rezultatele provizorii ale Recensământului Populației și Locuințelor runda 2021 (RPL 2021), al treilea recensământ din România, arată o populație rezidentă a județului Iași de 760,8 mii persoane (760774 persoane), în scădere cu 11,6 mii locuitori (11574 persoane) față de recensământul precedent (realizat în luna octombrie 2011). Majoritatea populației rezidente este de sex feminin (386,4 mii, reprezentând 50,8%) și trăiește în mediul rural (429,4 mii, reprezentând 56,4%).
- Din punctul de vedere al mărimii populației rezidente, județul Iași se situează pe locul 2 în ierarhia județelor (după municipiul București).
- În ceea ce privește fenomenul de îmbătrânire a populației rezidente a României, vârsta medie a populației rezidente pentru județul Iași a crescut la 39, 2 ani (față de 38, 1 ani la RPL 2011). Față de vârsta medie pe țară (de 42,4 ani), vârsta medie a județului nostru este mai mică cu 3, 2 ani. În ierarhizarea județelor după vârsta medie la RPL 2021, județul Iași se plasează pe locul 2 (după județul Ilfov).
- În cadrul Regiunii Nord-Est din care face parte și județul nostru, vârsta medie este de 40,8 ani, județul nostru poziționându-se pe primul loc, ca fiind județul cu vârsta medie cea mai mică.
- Conform datelor statistice, în ultimii zece ani, între cele două recensăminte, majoritatea județelor au scăzut ca dimensiune sub aspectul numărului de locuitori (39 din 42 de județe, inclusiv municipiul București). În aceeași categorie se încadrează și județul Iași.
- Referitor la municipii, orașe și comune, în cadrul județului Iași, localitățile care au câștigat cel mai mare număr de locuitori între cele două recensăminte sunt: comuna Miroslava care a ajuns la o populație de 28534 persoane (cu 16576 persoane mai mult decât în 2011), comuna Valea Lupului cu o populație rezidentă de 14510 persoane (cu

9528 persoane mai mult decât în 2011) și comuna Ciurea cu o populație rezidentă de 17254 persoane (cu 5614 persoane mai mult decât în 2011).

- Ierarhia se modifică dacă ne referim la creșteri în valori relative. Astfel, comuna Valea Lupului și comuna Miroslava au crescut cu 291,2% față de 2011 ajungând la o populație de 14510 locuitori, respectiv 238,6% ajungând la o populație de 28534 locuitori.
- În ceea ce privește localitățile din județul nostru cu cele mai mari scăderi în valori relative înregistrate în decursul ultimului deceniu sunt comuna Hălăucești (4053 locuitori, – 26,9% față de populația din 2011) și comuna Alexandru I. Cuza (2133 locuitori, – 26,8% față de populația din 2011).

Structura populației rezidente a județului Iași pe stări civile

- Din populația rezidentă a județului, 345992 persoane (45,5%) au starea civilă legală de căsătorit(ă). Sunt căsătoriți 172,6 mii bărbați și 173,4 mii femei. Nu au fost niciodată căsătorite 323681 persoane (42,5%), din care 52,2% bărbați și 47,8 % femei.

Structura după nivelul de instruire absolvit

- Din totalul populației rezidente a județului Iași, 39,1% au nivel mediu de educație (postliceal, liceal, profesional, învățământ complementar sau de ucenici), 44,7% nivel scăzut (preșcolar, primar, gimnazial sau fără școală absolvită) și 16,2% nivel superior.

Structura populației după statutul activității curente

- Populația activă a județului Iași este de 311,9 mii persoane, fiind compusă din 290,6 mii persoane ocupate și din 21,3 mii șomeri. Populația inactivă cuprinde 448,9 mii persoane din care pensionarii și beneficiarii de ajutor social (întreținuți de stat sau de alte organizații) reprezintă o treime (33,1%), iar elevii și studenții mai mult de o treime (37,5%).
- Recensământului Populației și Locuințelor runda 2021 s-a realizat în conformitate cu recomandările Conferinței Statisticienilor Europeni pentru runda 2020 a recensămintelor populației și locuințelor și ale Regulamentului (CE) nr. 763/2008 al Parlamentului European și al Consiliului privind recensământul populației și locuințelor.
- Prin regulamentele europene de implementare, pentru runda 2021, a Regulamentului nr. 763/2008 s-au actualizat aspecte precum: anul de referință al recensământului, programul datelor și metadatelor statistice, specificațiile subiectelor, dezagregările subiectelor, formatul tehnic al transmiterii datelor, modalitățile de realizare și structura raportului de calitate.

Iulian Cozianu, Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (C.N.S.L.R. Frăția Iași)

- Există persoane care ies la pensie la vârsta de 45 de ani, iar din punct de vedere profesional la această vârstă omul poate să producă cel mai bine.

Sorin Turcu, Blocul Național Sindical – Filiala Iași

- Nu este o regulă general valabilă, de exemplu minerii nu pot ieși la pensie la vârsta de 45 de ani.

Neculai Vițelaru, Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România (PJIMM Iași)

- Felicitări pentru analiza realizată, sunt realități care treci pe lângă ele.
- Au început să apară noi așezări cu complex demografic substanțial, ca exemplu: Belcești, Ciurea, Holboca, Miroslava este un exemplu deosebit.

Adriana Violeta Amariei, Confederația Sindicatelor Democratice din România (CSDR Iași)

- Comuna Miroslava este într-adevăr dezvoltată.
- Sunt necesare investiții și în alte zone, dar nu există responsabilitate pentru a se face câte ceva în fiecare zonă.

SUBIECTUL NR. 2 DE PE ORDINEA DE ZI
Legea salarizării personalului bugetar și Legea pensiilor.

Rotariu Adrian, Direcția Județeană de Statistică

- Salariații din cadrul Institutului Național de Statistică și direcțiile teritoriale de statistică se confruntă cu probleme legate de nivelul de trai ca urmare a deteriorării puterii de cumpărare a salariului real (creșterea prețurilor de consum/ inflație), accentuată în ultimul an.
- La momentul actual, salariile colegilor noștri sunt la jumătate față de nivelul salariilor din alte instituții publice (4400 lei salariul mediu net în cadrul Direcției Județene de Statistică Iași).
- Personalul Institutului Național de Statistică și al direcțiilor teritoriale de statistică a fost salarizat în perioada 2014 – 2017 în baza Legii – cadru 284/2010, cu modificările și completările ulterioare, precum și a OUG 83/2014 prin care s-a realizat o salarizare unitară pentru tot personalul Institutului Național de Statistică (atât pentru salariații din INS sediul central, cât și pentru salariații din direcțiile teritoriale) la nivelul funcțiilor publice din cadrul Secretariatului General al Guvernului, care este ordonatorul principal de credite.
- Începând cu anul 2018, salarizarea personalului s-a realizat conform Legii – cadru nr. 153/2017, care a produs o discriminare majoră și nejustificată între personalul INS sediul central și cel al direcțiilor teritoriale de statistică, prin încadrarea funcțiilor pe anexe și grile de salarizare diferite, respectiv centrale și teritoriale, în condițiile în care direcțiile teritoriale de statistică sunt cuprinse în organigrama INS.
- Analizând sistemul de salarizare al personalului plătit din fonduri publice la nivelul Institutului Național de Statistică, se pot observa diferențe de salarizare între personalul cu același grad, gradație, vechime în muncă și în specialitate, diferențe provenite și din faptul că o parte dintre aceștia au obținut hotărâri judecătorești definitive, pentru asimilarea cu drepturile salariale la nivel maxim, plătite la nivel de ordonator principal de credite.

Propunerile noastre sunt următoarele:

- Reglementarea printr-un proiect de Ordonanță de Urgență sau prin intermediul noii legislații privind salarizarea personalului bugetar, a următoarelor aspecte care să ducă la soluționarea problemelor de salarizare existente la nivelul Institutului Național de Statistică și al direcțiilor teritoriale de statistică:
 - 1. Salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul INS să se stabilească la nivelul maxim de salarizare din cadrul familiei ocupaționale, respectiv al Secretariatului General al Guvernului.
 - 2. Salariile de baza ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul direcțiilor teritoriale de statistică să se stabilească la nivelul corespunzător, pentru administrația publică centrală și implicit egal cu salariile din cadrul familiei ocupaționale, respectiv al Secretariatului General al Guvernului.
 - 3. Personalul care ocupa funcțiile publice de director executiv și director executiv adjunct din cadrul direcțiilor teritorial de statistică să fie salarizat la nivelul de salarizare stabilit potrivit punctului 1.

- 4. Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Institutului Național de Statistică și al direcțiilor teritoriale de statistică, să beneficieze, pentru complexitatea muncii, de o majorarea a salariului de bază de 15%.

Ciprian – Constantin Iftimoaei, Direcția Județeană de Statistică Iași

- Un director executiv adjunct în cadrul Direcției Județene de Statistică are un salariu net de 5600 RON, iar în cadrul Consiliului Județean salariul unui consilier pe funcție de execuție este de 8000 – 9000 RON .
- În ultimii ani nu au existat creșteri salariale, iar inflația a crescut din februarie 2023 la 15,5%.

Iulian Cozianu, Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (C.N.S.L.R. Frăția Iași)

- Am propus această temă pentru se vorbește despre un proiect de lege despre care la ora actuală nu știm nimic.
- Legea actuală a permis artificii și dedesubturi cu privire la realizarea grilei de salarizare.
- Vrem niște criterii corecte pentru această grilă de salarizare.
- De exemplu, un jurist care își desfășoară activitatea în cadrul unei primării are un salariu de 8000 de RON, iar un jurist care lucrează într-un spital are un salariu de 4000 de RON.
- De altfel, un alt aspect este transferul dintr-o instituție în alta. Foarte multe persoane optează pentru transferul în cadrul instituțiilor unde salarizarea este mai mare.
- Există o lege unică a salarizării. Să păstrăm niște principii corecte și logice.
- Astăzi, suntem încadrați din punct de vedere al salarizării într-o lege unică, care nu este unică.
- Ne-am fi dorit să fie prezent și Ministrul Muncii, domnul Marius Budăi, ca să putem discuta aceste aspecte.
- Astăzi proiectul trebuia să fie depus în parlament.
- Vrem să avem ceva concret, pentru că oamenii pe care îi reprezentăm așteaptă răspunsuri.

Sorin Turcu, Blocul Național Sindical – Filiala Iași

- Să nu pățim cum am pățit și cu cealaltă lege a salarizării care a creat discrepante mari atât în mediul privat, cât și în sectorul bugetar.

Iulian Cozianu, Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (C.N.S.L.R. Frăția Iași)

- În ceea ce privește sporurile există minime și maxime. De exemplu, în zonele cu un singur spital, sporurile pot fi date la maxim, pe când în spitalele mari, unde vin pacienți redistribuiți din alte spitale, unde se muncește din greu, sporurile sunt mult mai mici.
- Salariile au crescut doar în rândul doctorilor.
- Creșterile salariale au venit ca să stopeze migrațiile.
- Media veniturilor salariale pentru 80% dintre angajații care nu au sporuri este de 3800-4800 RON net.

Iulian Cozianu, Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (C.N.S.L.R. Frăția Iași)

- Vor spune că aceasta este legea, o acceptați, sau pierdem banii din PNRR.

Adriana Violeta Amariei, Confederația Sindicatelor Democratice din România (CSDR Iași)

- Marea majoritate din cei care lucrează la aceste legi nu sunt specialiști în domeniu.

- Legea va apărea în Monitorul Oficial în funcție de ceea ce se întâmplă în comisiile din Parlament.
- De exemplu, din anul 2011 în lege este stipulat un procent de 6% din PIB pentru educație, procent care trebuia alocat anual.
- Acest lucru nu s-a aplicat până la ora actuală, în fiecare an s-a amânat.
- La nivel ministerial proiectul a fost văzut, cu mențiunea că este suficient, în condițiile în care nu am primit nici 3%.
- Ne asumăm ceea ce spunem.

Iulian Cozianu, Confederația Națională a Sindicatelor Libere din România (C.N.S.L.R. Frăția Iași)

- În PNRR scrie că vor fi limitate sporurile la nivelul de maxim 20% per angajat.
- Cum să-i dau unui medic din U.P.U. un spor de 20% fără să-i modific salariul?
- În condițiile în care salariile sunt mărite prin acele sporuri.
- Reclamăm o lege care are inechități.

Ciprian – Constantin Iftimoaei, Direcția Județeană de Statistică Iași

- De exemplu, în sectorul bugetar salariile din județul Suceava sunt mai mici comparativ cu județul Vaslui.

Sorin Turcu, Blocul Național Sindical – Filiala Iași

- Despre Legea Pensilor ce ne puteți spune?

Maria Andronache, Casa Județeană de Pensii Iași

- Sunt trei variante de lucru, termenul era 31 martie.
- În principiu, va rămâne același schelet al sistemului public de pensii, respectiv Legea 127/2019.
- Cel puțin jumătate va rămâne.

3. Diverse.

Adriana Violeta Amariei, Confederația Sindicatelor Democratice din România (CSDR Iași)

- Vrem să schimbăm ziua ședinței Comisiei de Dialog Social.

Neculai Vițelaru, Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România (PJIMM Iași)

- Am cerut o informare cu privire la situația câinilor vagabonzi.

Theodor Pantilimonescu, Consiliul Județean Iași

- Propun următoarea temă pentru ședința din luna aprilie: Studiu realizat pentru patologia cardiovasculară din Iași.

Lucian Ghiță, Confederația Națională Sindicală Cartel Alfa – Iași

- Solicit să fie chemat la ședință primarul Municipiului Iași, pentru a discuta un subiect legat de amenajarea zonei de la periferia Iașului care reprezintă un real pericol pentru foarte mulți angajați.
- Vrem ca Primăria Municipiului Iași să își facă treaba, trebuie făcute trotuarele din Tomești, modificată stația de autobuz, pentru că nu există drum de acces spre stație.

ÎNCHIDEREA ȘEDINȚEI