

Către: **Instituția Prefectului – Județul Iași**

În atenția: **domnului Petru-Bogdan COJOCARU, prefectul județului Iași și
președintele Comisiei de Dialog Social a județului Iași**

DOMNULE PREFECT,



Salariații din cadrul Institutului Național de Statistică și direcțiile teritoriale de statistică se confruntă cu probleme legate de nivelul de trai ca urmare a deteriorării puterii de cumpărare a salariului real (creșterea prețurilor de consum/ inflație), accentuată în ultimul an. În momentul de față, colegii noștri au ajuns să aibă salarii (4400 lei salariul mediu net în cadrul DJS Iași) la jumătate față de nivelul salariilor din alte instituții publice.

Membrii Sindicatului Institutului Național de Statistică București (SINSB) și ai sindicatului din cadrul Direcției Județene de Statistică Iași, ca urmare a asumării prin PNRR de adoptare a unei noi Legi de salarizare și ținând cont de caracterul specific al activității pe care o desfășoară Institutul Național de Statistică (INS) și Direcțiile Regionale și Județene de Statistică (DRS/DJS), vă roagă să promovați o modificare legislativă pentru punerea în aplicare a Memorandum-ului „*Soluționarea problemelor de salarizare existente la nivelul Institutului Național de Statistică și al direcțiilor regionale și județene de statistică*” aprobat în ședința de guvern din 13 iulie 2022 și înregistrat la Secretariatul General al Guvernului (SGG) cu nr. 20117298/M.N. din 15.07.2022.

Având în vedere prevederile Legii Dialogului Social nr. 367/ 2022, vă rugăm să introduceți pe ordinea de zi a ședinței Comisiei de Dialog Social a județului Iași prezentarea memoriului întocmit de Sindicatul Institutului Național de Statistică București (SINSB), asumat și de colegii noștri din Sindicatul Statistica Iași, anexat la prezenta adresă, și înaintarea acestuia către autoritățile competente: Guvernul României, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Ministerul Finanțelor Publice.

Președinte Sindicatului Statistica Iași,

Aurel IORDACHE

Sindicatul din Institutul Național de Statistică București

Bd. Libertății 16, București Sector 5
Cod poștal 050706

Email: sindicatul-insb@gmail.com

Cont : RO83RNCB0082053059080001

CIF: 18701410

SINSB Nr. 3253/14.02.2023

MEMORIU

"Credem cu seriozitate că statistica este, pentru cei care o posedă, o prețioasă avere națională... Statistica este singurul tărâm sigur pe care un guvern prevăzător trebuie să-și întemeieze rațiunea reformelor sale."

Dionisie Pop Marțian

De-a lungul timpului, **statistica românească** - una dintre cele mai vechi instituții centrale create în România a cunoscut, firesc, evoluții și reorganizări marcate desigur, și de urcușuri, dar și de coborâșuri, iar în ciuda sistemului de salarizare discriminatoriu statisticienii și-au păstrat coloana vertebrală, imparțialitatea și au respectat deontologia profesională, contribuind zi de zi, prin datele și informațiile furnizate tuturor categoriilor de utilizatori, la fundamentarea deciziilor importante pentru viața economică și socială a națiunii.

Încă din perioada de început, fără a dispune de resursele materiale necesare și cu un personal insuficient, instituția de statistică a reușit să ducă la bun sfârșit acțiuni de mare anvergură, care i-au adus notorietate și prestigiu. Continuând linia demersurilor din perioada de pionierat, statistica oficială este unul dintre principalii piloni ai statului român în perioada consolidării acestuia, printr-un **substanțial aport de informație statistică necesară luării unor decizii corecte pentru dezvoltarea țării.**

Începând din decembrie 1989, statistica oficială românească contribuie prin aportul de date și informații, prin rezultatul perfecționării instrumentarului de lucru și al metodologiilor, la susținerea eforturilor naționale de realizare a unor reforme structurale, a dezvoltării economico-sociale, a modernizării societății românești.

În ciuda importanței activității desfășurate de personalul statistic, acesta este mult mai slab remunerat decât personalul din alte autorități și instituții publice, deși îndeplinește sarcini foarte complexe cum ar fi cercetările statistice de interes național de tipul recensămintelor populației și locuințelor, recensămintelor din agricultură sau al altor cercetări statistice de mare volum. În competența Institutului Național de Statistică intră, printre altele, calculul indicilor prețurilor de consum (IPC) - indicator pentru determinarea inflației la nivel național și a indicelui armonizat al prețurilor de consum (IAPC) - indicator pentru determinarea inflației la nivelul statelor membre ale UE, PIB, VNB, indicatori de o importanță deosebită în actualul context economic național și internațional.

În esență, personalul Institutului Național de Statistică și al direcțiilor teritoriale de statistică a fost salarizat în perioada 2014 - 2017 în baza Legii-cadru nr. 284/2010, cu modificările și completările ulterioare precum și a OUG 83/2014 prin care s-a realizat o salarizare unitară pentru tot personalul Institutului Național de Statistică (atât pentru salariații din INS sediul central, cât și pentru salariații din direcțiile teritoriale) la nivelul funcțiilor publice din cadrul Secretariatului General al Guvernului, care este ordonatorul principal de credite. Începând cu anul 2018, salarizarea personalului s-a realizat conform Legii-cadru nr. 153/2017, care a produs o discriminare majoră și nejustificată între

personalul INS sediul central și cel al direcțiilor teritoriale de statistică, prin încadrarea funcțiilor pe anexe și grile de salarizare diferite, respectiv centrale și teritoriale, în condițiile în care direcțiile teritoriale de statistică sunt cuprinse în organigrama INS.

Reglementarea succesivă și necorelată din domeniul salarizării a condus în timp la creșterea diferențelor salariale nejustificate, care se regăsesc atât la nivelul Institutului Național de Statistică cât și la nivelul direcțiilor regionale și județene de statistică. Astfel, analizând sistemul de salarizare al personalului plătit din fonduri publice la nivelul Institutului Național de Statistică, se poate lesne observa existența unor diferențe de salarizare între personalul cu același grad, gradație, vechime în muncă și în specialitate, diferențe provenite și din faptul că o parte dintre aceștia au obținut hotărâri judecătorești definitive, pentru asimilarea cu drepturile salariale la nivel maxim plătite la nivel de ordonator principal de credite. Menționăm faptul că și la ora actuală pe rolul instanțelor de judecată se află un număr semnificativ de dosare, în care Institutul Național de Statistică are calitatea de pârât, având ca obiect acordarea de drepturi salariale prin raportare la considerentele jurisprudenței pronunțate în materie.

Absența unui sistem motivațional consistent pentru personalul Institutului Național de Statistică și cel al direcțiilor teritoriale de statistică - instituții publice cu personalitate juridică aflate în subordinea Institutului Național de Statistică - face foarte dificil demersul de atragere a personalului cu o înaltă pregătire profesională sau păstrarea experților calificați și cu experiență, motiv pentru care Institutul Național de Statistică și direcțiile sale teritoriale de statistică se confruntă cu o lipsă acută de personal specializat permanent sau temporar.

În cadrul instituției, în ultima perioadă de timp, mai ales pe fondul deteriorării puterii de cumpărare a populației, s-au înregistrat proteste masive ale personalului Institutului Național de Statistică, devenite notorii prin difuzarea lor în mass-media, acestea urmând a culmina chiar și cu o grevă, care ar periclita activitatea Institutului Național de Statistică.

Activitatea Institutului Național de Statistică este una deosebit de complexă, prin prisma faptului că, pentru obținerea de statistici pertinente este important ca salariații să dețină specializări adecvate și să se pregătească permanent, la baza cercetărilor statistice stând elemente de matematică-statistică complexe. Fiabilitatea indicatorilor statistici au la bază tehnici de eșantionare adecvate, precum și cercetări de mare complexitate. Produsul statistic este reprezentat de indicatori de maximă agregare și generalizare, fiind generați în condiții tehnico-metodologice unitar-europene și având ca filtru și destinație Oficiul de Statistică al Uniunii Europene – Eurostat. Gradul de complexitate al muncii în Institutul Național de Statistică este întâlnit pe întreg parcursul cercetării statistice, inclusiv la nivel local, unde, alături de dificultatea colectării de date primare, există și problema realizării statisticilor teritoriale, iar expertiza statistică trebuie să fie de nivel superior. În consecință, Institutul Național de Statistică a propus încă din anul 2018 ca, la o proximă modificare a Legii-cadru nr. 153/2017, să fie avută în vedere și introducerea Institutului Național de Statistică și a direcțiilor sale teritoriale în categoria instituțiilor pentru care se acordă majorarea salariului de bază cu 15% pentru complexitatea muncii. Cu toate acestea, deși prin intermediul unor comunicări oficiale am fost informați cu privire la faptul că propunerea de mai sus va fi avută în vedere, demersul nostru nu s-a materializat până la această dată printr-o completare în mod corespunzător a Legii-cadru nr. 153/2017.

Subsumând activitatea noastră obiectivului de a ne îndeplini obligațiile naționale și europene, membrii Sindicatului din Institutul Național de Statistică București (SINSB) consideră **o prioritate asigurarea continuării producerii de statistici oficiale de înaltă calitate** (printre aceștia enumerăm: indicele prețurilor de consum, conturi naționale trimestriale, indicatori de înțreprindere pe termen scurt, indicatorii pieței muncii, statistici de comerț internațional, populație și mișcarea naturală a acesteia, migrațiile, statistici agricole, statistici în domeniul transporturilor și energiei) pentru a obține imaginea fidelă a realităților economice și sociale la nivel național și european și, mai

ales, pentru a elabora ulterior răspunsuri adecvate în situația posibilelor șocuri cauzate de contextul actual (pandemia COVID-19, războiul din Ucraina, criza energetică etc).

Toate strategiile și politicile decizionale sunt elaborate și fundamentate pe baza analizelor datelor statistice, iar măsurarea rezultatelor implementării acestora la nivel macroeconomic nu se poate face fără să se utilizeze ansamblul de indicatori produși de statistica oficială și toate acestea pot fi realizate doar cu ajutorul celei mai importante resurse a instituției și anume resursa umană.

Sindicatul Institutului Național de Statistică București (SINSB) ca urmare a asumării prin PNRR de adoptare a unei noi Legi de salarizare și ținând cont de caracterul specific al activității pe care o desfășoară Institutul Național de Statistică (INS) și Direcțiile Regionale și Județene de Statistică (DRS/DJS), vă roagă să promovați o modificare legislativă pentru punerea în aplicare a Memorandum-ului "Solucționarea problemelor de salarizare existente la nivelul Institutului Național de Statistică și al direcțiilor regionale și județene de statistică" aprobat în ședința de guvern din 13 iulie 2022 și înregistrat la Secretariatul General al Guvernului (SGG) cu nr. 20/17298/M.N. din 15.07.2022.

Prin urmare, pentru desfășurarea în bune condiții în continuare a activității Institutului Național de Statistică și a direcțiilor regionale și județene de statistică, prevenirea unor noi litigii generatoare de cheltuieli de judecată suplimentare, actualizarea sumelor datorate cu indicele prețurilor de consum și dobânzi penalizatoare, se justifică luarea de măsuri în sensul celor de mai jos.

PROPUNEM:

Reglementarea printr-un proiect de Ordonanță de Urgență sau prin intermediul noii legislații privind salarizarea personalului bugetar, a următoarelor aspecte care să ducă la soluționarea problemelor de salarizare existente la nivelul Institutului Național de Statistică și al direcțiilor teritoriale de statistică:

1. salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Institutului Național de Statistică să se stabilească la nivelul maxim de salarizare din cadrul familiei ocupaționale respectiv al Secretariatului General al Guvernului;
2. salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul direcțiilor teritoriale de statistică să se stabilească la nivelul corespunzător, pentru administrația publică centrală și implicit egal cu salariile din cadrul familiei ocupaționale respectiv al Secretariatului General al Guvernului;
3. personalul care ocupă funcțiile publice de director executiv și respectiv, director executiv adjunct din cadrul direcțiilor teritoriale de statistică, să fie salarizat la nivelul de salarizare stabilit potrivit pct. 1 pentru funcțiile publice de director și, respectiv, director adjunct din cadrul Institutului Național de Statistică;
4. funcționari publici și personalul contractual din cadrul Institutului Național de Statistică și al direcțiilor teritoriale de statistică, să beneficieze, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.

Un statistician bine pregătit și remunerat la un nivel corespunzător va asigura în viitor un ansamblu de indicatori vitali pentru economia și societatea noastră, contribuind în mod direct la modernizarea administrației publice din România.

Persoana de contact în vederea furnizării unor informații suplimentare: dl. Dan Iliescu, Președinte SINSB, tel: 0745097196, email: sindicatul.insb@gmail.com