



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ  
IAȘI



# MUNCA NEDECLARATĂ, factor perturbator al echilibrului relațiilor de muncă

Prevenirea, depistarea și combaterea muncii  
nedeclareate, prin activitatea de control, desfășurată de  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

Instituția Prefectului - Județul Iași  
Colegiul Prefectural  
25 septembrie 2018



## Noutăți legislative - privind *Ce este munca nedecларată?* (august 2017)

**„orice activitate remunerată, care este legală în ceea ce privește natura ei, dar nu este declarată autorităților publice, luând în calcul diferențele sistemelor de reglementare din statele membre”**

**(Comisia Europeană, COM(2007) 628)**





## Ce este *munca nedeclarată?*



- primirea la muncă a unei persoane **fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă**, cel târziu în ziua anterioară începerii activității
- primirea la muncă a unei persoane **fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților** cel târziu în ziua anterioară începerii activității
- primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are **contractul individual de muncă suspendat**
- primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul **contractelor individuale de muncă cu timp parțial**

(O.U.G. nr. 53/2017 privind modificarea *Codului muncii*, art. 15<sup>1</sup>)



## ***NOU prin O.U.G. nr. 53/2017 privind modificarea Codului muncii***

**Angajatorul este obligat să păstreze la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă (hârtie sau electronic) pentru salariații care prestează activitate în acel loc.**

**Loc de muncă = locul în care salariatul își desfășoară activitatea, situat în perimetrul asigurat de angajator, persoană fizică sau juridică, la sediul principal sau la sucursale, reprezentanțe, agenții sau puncte de lucru care aparțin acestuia**

Neconformarea se sancționează cu amendă de 10.000 lei.

(art. 16 alin. (4) și art. 260 alin. (1) lit. q))



## ***NOU prin O.U.G. nr. 53/2017 privind modificarea Codului muncii***

- Angajatorul are obligația de a ține **la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat**, cu evidențierea **orelor de început și de sfârșit** ale programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru.
- Pentru **salariații mobili** și salariații care desfășoară muncă la domiciliu, angajatorul ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat în condițiile stabilite cu salariații prin acord scris, în funcție de activitatea specifică desfășurată de către aceștia

Neconformitatea se sancționează cu amendă, 1.500 - 3.000 lei.  
(art. 119 și art. 260 alin. (1) lit. m))



## ***NOU prin O.U.G. nr. 53/2017 privind modificarea Codului muncii***

- **Sanctiune complementară, sistarea activității locului de muncă organizat**, supus controlului, conform unei proceduri de sistare
- **Angajatorul poate relua activitatea** numai după achitarea amenzii contravenționale, în condițiile legii, și numai după ce a remediat deficiențele care au condus la sistarea activității

Reluarea activitatii cu incalcarea obligatiilor de remediere, constituie **infrațiune**  
(art. 260 alin. (4) - (6))



## Depistarea și combaterea muncii nedeclarate

- **Analiză risc**
  - Analiză date (*ReGes, Columbo* (sisteme informatice ale Inspecției Muncii))
  - Informare către autorități
  - Domenii activitate
  - Istoric
  - Perioada trecută de la controlul anterior
- **Campanii**
  - Domenii de activitate, zone geografice
- **Sesizări**
  - Birou informare la sediul instituției
  - Poștă, e-mail, telefon, fax
  - Direct pe site [www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)



## Acțiuni de control tip campanie

### • Campanii naționale

- Activități de construcții
- Servicii poștale și de curierat
- Fast-food
- Fabricarea mobilei și comerțul cu amănuntul al mobilei
- Colectare și reciclare materiale re folosibile
- Agenții de turism

### • Acțiuni locale

- Construcții civile / amenajări / demolări
- Comerț
- Munca străinilor și mobilitatea forței de muncă

### • Mod de realizare

- În afara programului normal al instituției (noaptea, zile libere)
- În trafic rutier, șantiere, cluburi, terenuri agricole și forestiere
- Susținere din partea *Inspectoratului de Jandarmi Județean Iași*
- Acțiuni comune de inspecție cu *Serviciului pentru Imigrări Iași, A.N.A.F. - Antifraudă, Poliția (Serviciul de Investigare a Infraacțiunilor Economice și Serviciul de Ordine Publică) și Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier*



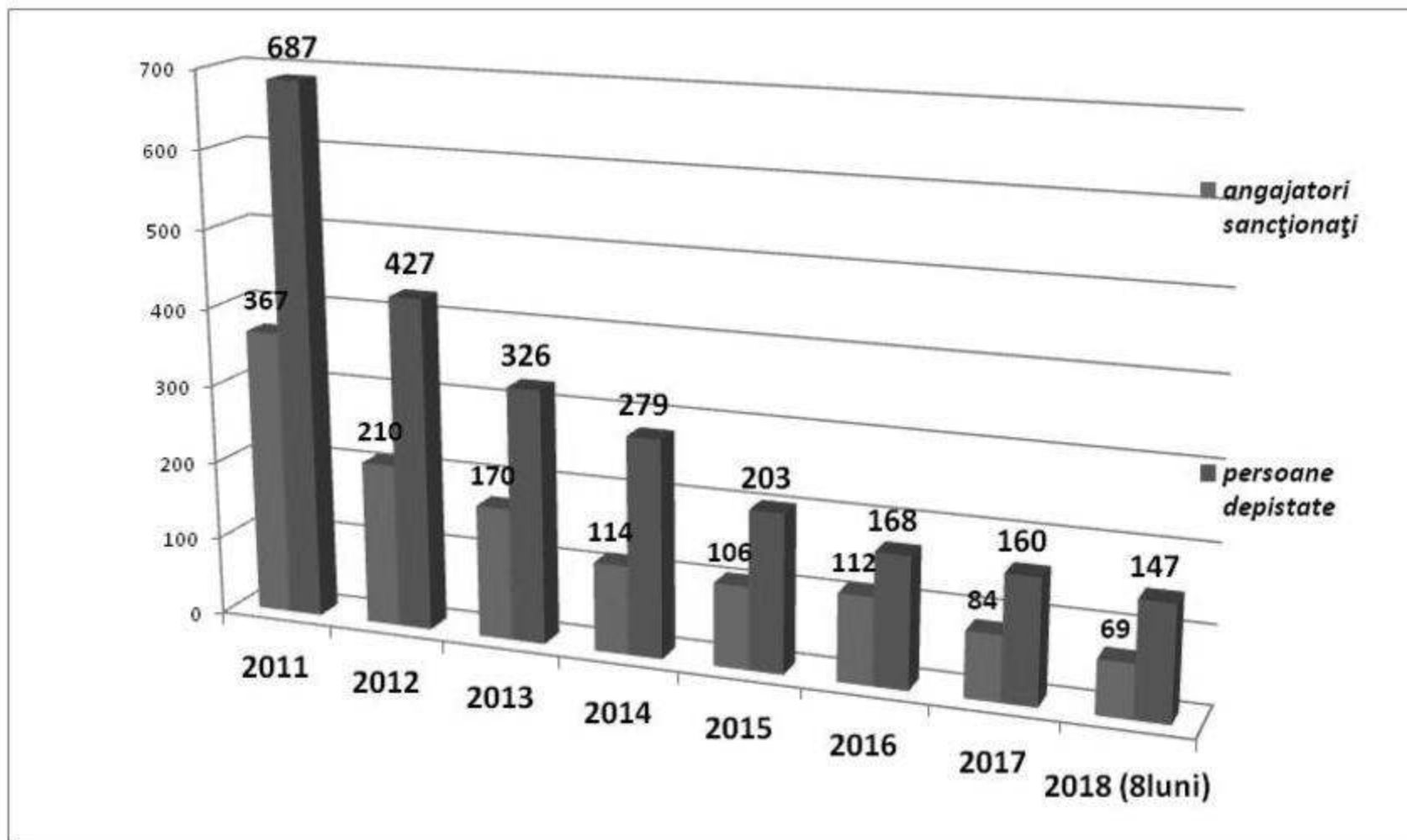


## **Combaterea muncii nedeclarate (8 luni din anul 2018)**

- **1.342 acțiuni de control**
- **147 persoane depistate** la muncă nedeclarată
- **69 angajatori depistați**
  - amenzi totalizând **2.800.500** lei, dintre care **140.000** lei amenzi achitate
  - **88** persoane fizice sancționate cu avertisment pentru muncă fără semnarea unui contract individual de muncă

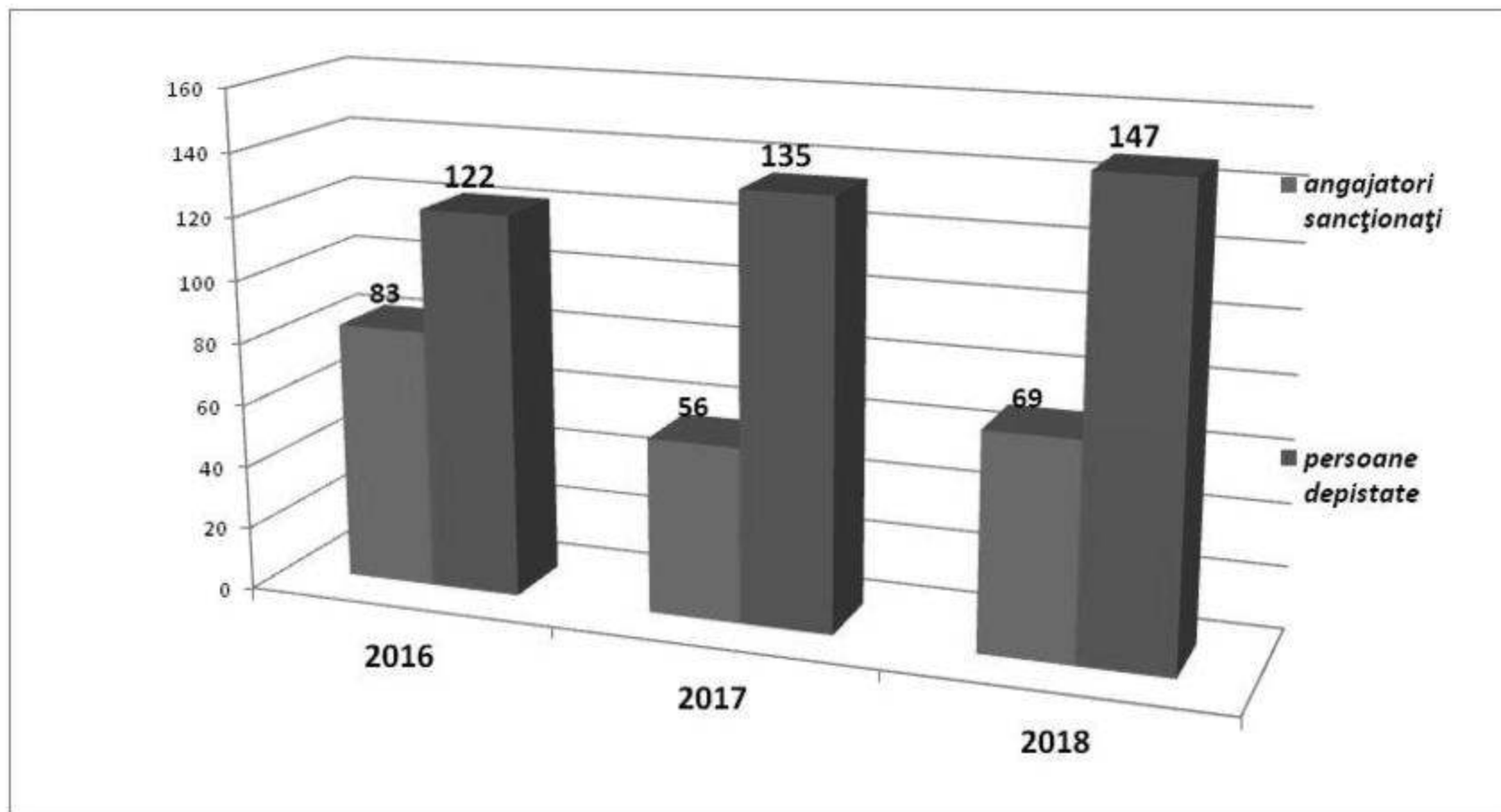


## Dinamica depistării muncii nedeclarate





## Dinamica depistării muncii nedeclarate comparativ 8 luni, 2016-2018





• **“CAMPANIE DE INFORMARE ȘI CONȘTIENTIZARE** cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OuG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată“ - 19 ianuarie, 31 ianuarie și 15 martie

• **Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor**, reprezentând patronatul unor societăți comerciale, angajați ai unor instituții publice, precum și profesioniști din domeniul resurselor umane

• **Scrisori de informare și conștientizare angajatorilor** cu sediul în Județul Iași, din domeniile:

- activități de contractare, pe baze temporare, a personalului (CAEN 7820)
- fabricarea articolelor de îmbrăcăminte și încălțăminte (CAEN 141 și 152)
- fabricare pâine, prăjituri și produse de patiserie (CAEN 1071)
- restaurante și alte activități și servicii de alimentație publică (CAEN 56)
- lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale (CAEN 4120)

Transformă

MUNCĂ NEDECLARATĂ

în

MUNCĂ DECLARATĂ!

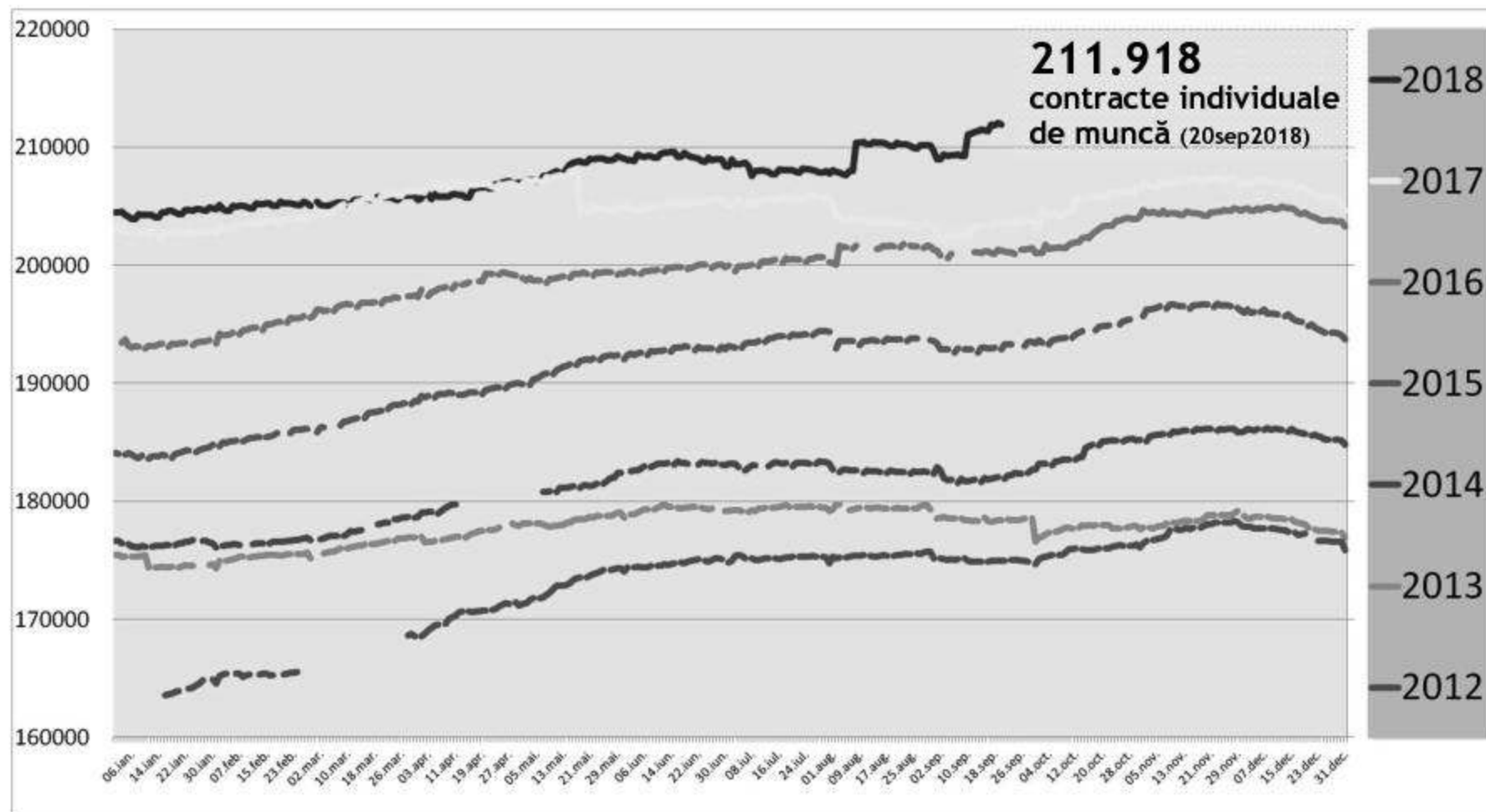
Întărește relația de muncă

prin semnarea și declararea contractului de muncă!





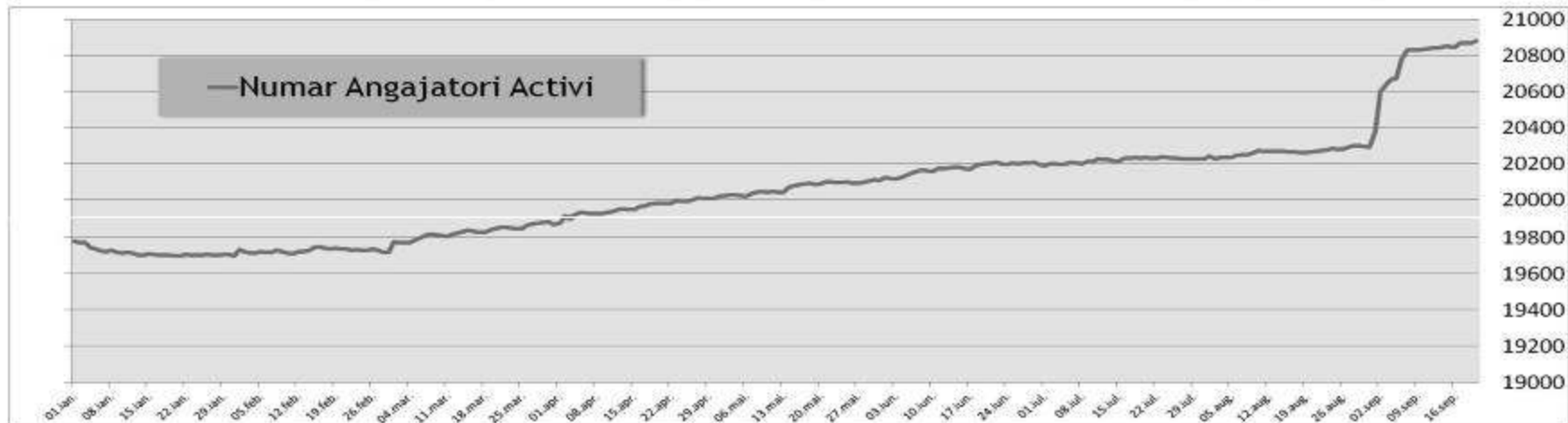
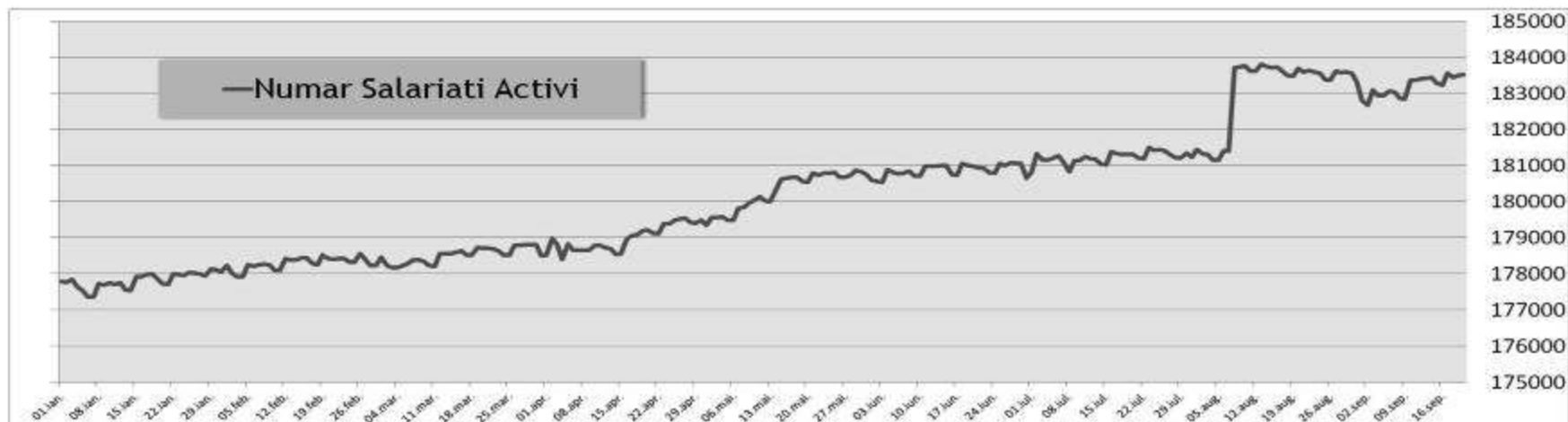
## Salariați Județul Iași - 183.515 (20sep2018) (Registru general de evidență a salariaților)





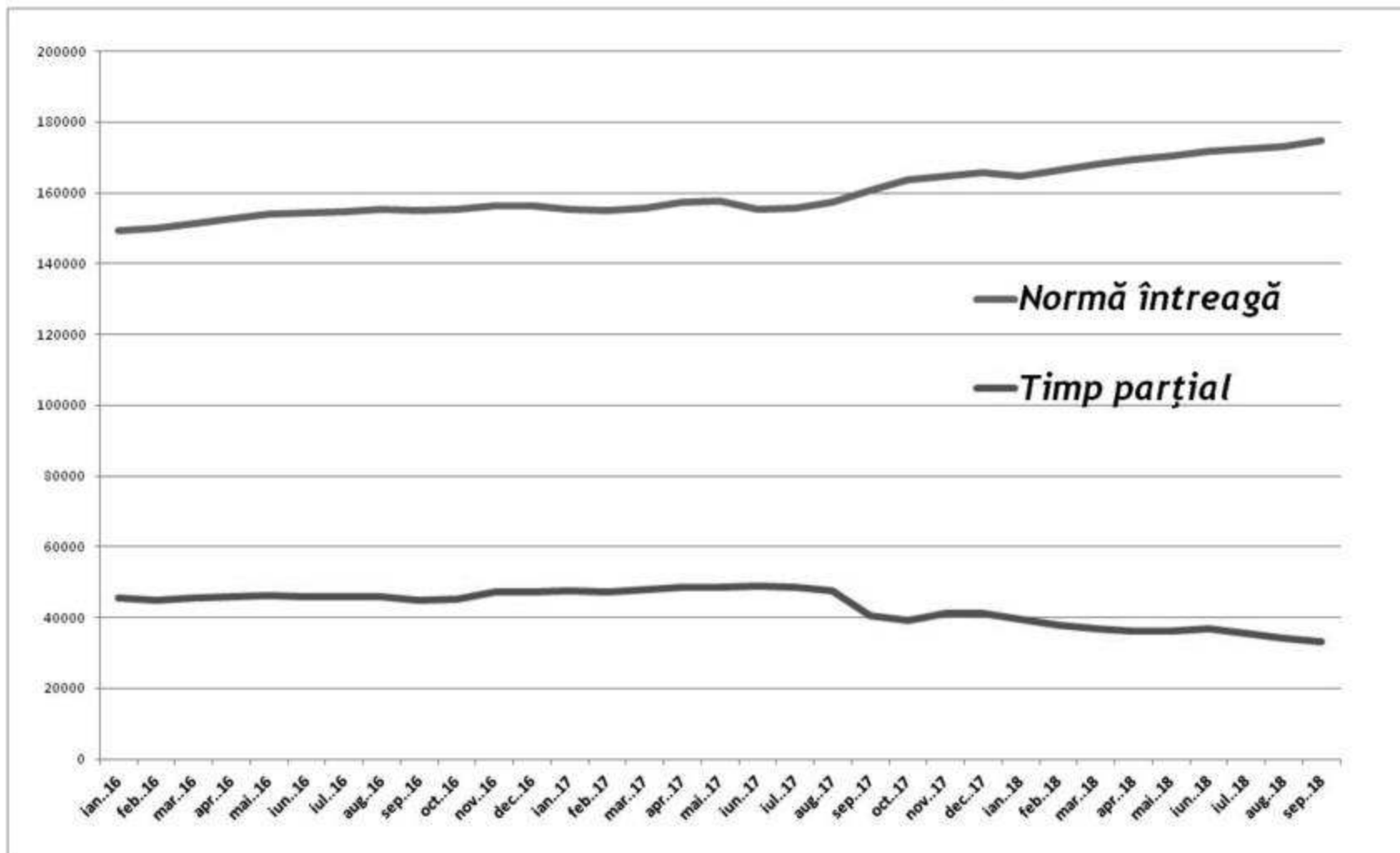
# Piața muncii - Județul Iași - 2018

(Registru general de evidență a salariaților - 20sep2018)





## Efectul noilor prevederi legale - număr CIM active (Registru general de evidență a salariaților - Județul Iași)

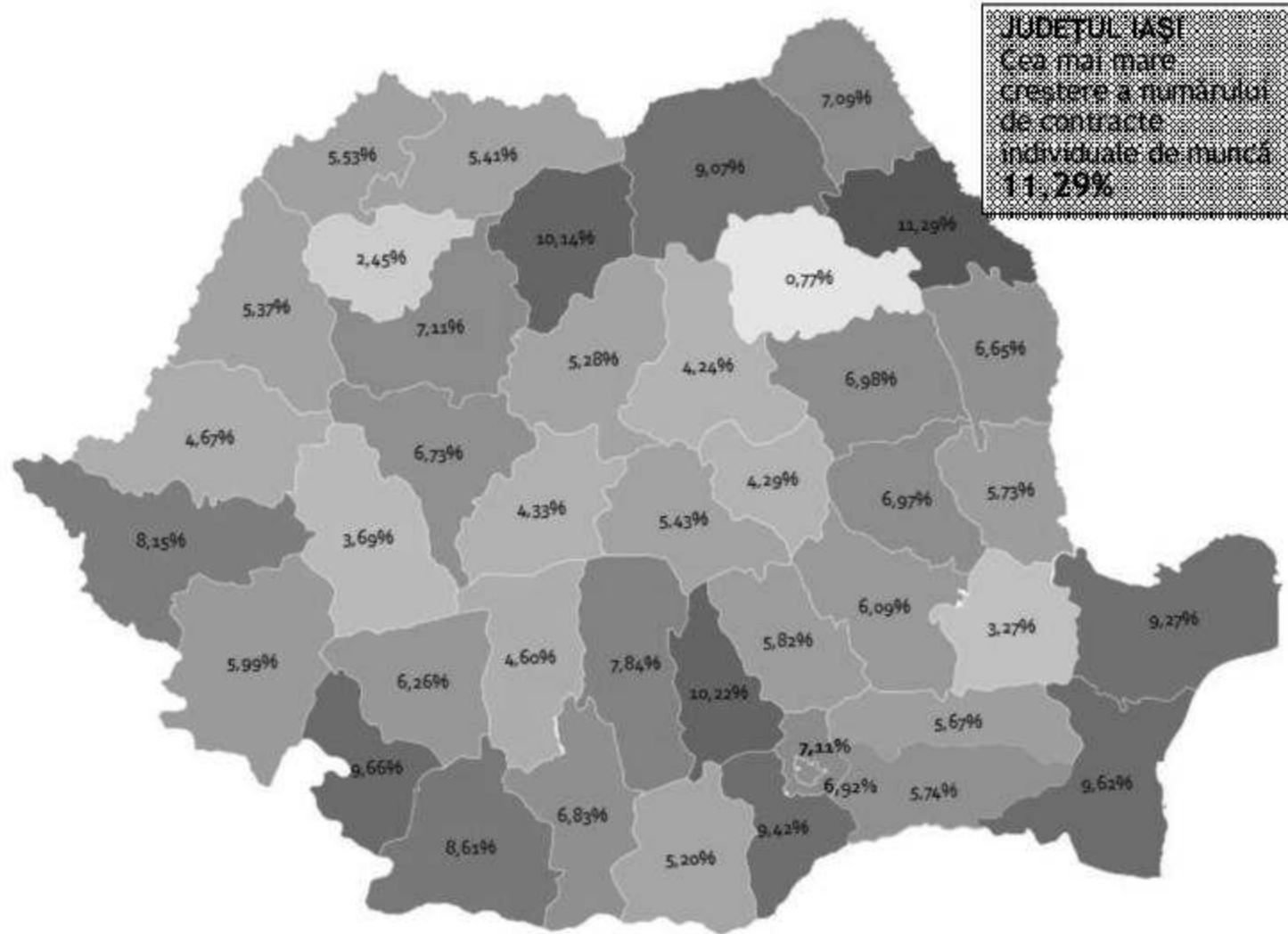




INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE  
MUNCĂ IAȘI



## Situația la nivelul județului Iași, în context național



**JUDEȚUL IAȘI**  
Cea mai mare creștere a numărului de contracte individuale de muncă **11,29%**



*Studiu privind dinamica pieței muncii la nivelul principalelor industrii angajatoare din România în perioada 2016-2017*

*Distribuția regională a creșterii numărului de CIM în perioada 2016-2018, în sectoarele economice dominate de capitalul autohton*





INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE  
MUNCĂ IAȘI



**Vă mulțumim !**

***[www.itmiasi.ro](http://www.itmiasi.ro)***  
***[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)***