



UNIUNEA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL  
PREUNIVERSITAR IAȘI  
Str. Costache Negruzzi nr. 10; Tel/Fax 0232-210426

Nr. 1604/02.07.2018

Către,

Doamna N. N. N.  
04.07.2018

INSTITUȚIA PREFECTULUI  
JUDEȚULUI IAȘI  
PETITII  
Nr. 1035P din 03.07.2018

PREFECTURA IAȘI

03.07.2018

În atenția Domnului Prefect Ing. Ec. Marian Șerbescu,

Vă rugăm, prin prezenta, să convocați într-o ședință la Prefectură, reprezentanții ITM IAȘI, DSP IAȘI, ISJ IAȘI și USLIP IAȘI pentru a stabili modalitățile prin care Regulamentul de Sporuri – H.G. 34/31.01.2018 poate fi implementat în unitățile școlare ale județului Iași (menționăm că USLIP IAȘI are membri de sindicat în toate unitățile școlare ale județului Iași, aproximativ 227).

Conform legii sunt obligatorii a fi realizate buletine de determinare sau expertizare la nivelul fiecărei unități școlare, însă până în momentul de față nu s-a întreprins nimic în acest sens.

Cu stimă,

Președinte USLIP IAȘI,  
Prof. LAVINIU LĂCUSTĂ



Lăcustă

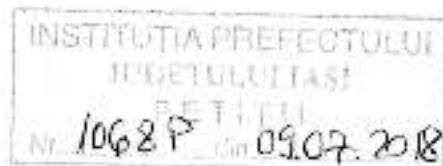
*Ana Neculăș*  
09.07.2018



UNIUNEA SINDICATELOR LIBERE DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL  
PREUNIVERSITAR IAȘI  
Str. Costache Negruzzi nr. 10; Tel/Fax: 0232-210426

Nr.1659/09.07.2018

*De la*  
*11.07.2018*  
*✓*  
În atenția,



**Instituției Prefectului Județului Iași,**

**Precizări referitoare la carențele H.G. nr. 34/2018 și a H.G. nr. 569/2017**

H.G. nr. 34/2018 și H.G. nr. 569/2017, acte normative care constituie temei de drept pentru sporurilor acordate pentru condițiile de muncă nu prezintă proceduri concrete și neechivoce care să contribuie efectiv la simplificarea modalității de a beneficia de aceste sporuri. Astfel, deși actele normative menționate mai sus stabilesc o serie de coordonate, precum necesitatea buletinelor de determinare, a factorilor de risc, a efectuării periodice de determinări, a obligației de a adopta măsuri tehnice și organizatorice, acestea nu asigură, prin dispozițiile lor, transparența acestor proceduri, lăsând loc pentru interpretări diverse și eventuale abuzuri. Mai mult, punem în vedere că nu există legal prevăzută o etapizare a măsurilor care trebuie luate în concret pentru acordarea sporurilor pentru condiții de muncă și nu sunt, în totalitate, stabilite expres obligațiile și sancțiunile fiecărei persoane cu atribuții în declanșarea, efectuarea, modificarea și încheierea unor astfel de proceduri.

Având în vedere toate aspectele expuse, apreciem necesitatea unor clarificări cu Direcția de Sănătate Publică Iași și Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași.

Cu stimă,

PREȘEDINTE USLIP IAȘI,

Prof. Lavinia Lăcustă

