



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI



Nr. 15.133/IS/16.07.2018

Către: **INSTITUȚIA PREFECTULUI - JUDEȚUL IAȘI**
str. Anastasie Panu nr. 60, Municipiul Iași, Județul Iași

Ref: Acordare sporuri pentru condiții de muncă

Stimate domnule prefect Marian ȘERBESCU,

Urmare adresei dumneavoastră nr. 1035P/10.07.2018, înregistrată la instituția noastră cu nr. 15.808/10.07.2018, vă comunicăm urmatorul punct de vedere.

Sporul pentru condiții de muncă este reglementat de prevederile din **LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

ART. 23

Sporul pentru condiții de muncă

Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

In anexele legii la:

ANEXA 1

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT“

B. Reglementări specifice personalului didactic din învățământ

se precizează modalitatea de acordare a sporurilor:

ART. 13

(1) În raport cu condițiile de muncă în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, personalul salarizat poate primi un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea partenerilor sociali, în limita prevederilor din Regulamentul prevăzut la art. 23 din prezenta lege, elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(3) Personalul didactic care desfășoară activitate de predare - învățare - evaluare în sistemul penitenciar primește un spor de până la 15% din salariul de bază.

Dupa cum se observa in prevederile privind acordarea sporului pentru condiții de muncă singurele institutii implicate sunt cele care emit buletinele de determinare sau, după caz, expertizare.

Autoritățile abilitate în acest sens sunt: Directiile de Sanatate Publica Judetone, Institutele de Igiena Publica, etc.

Inspectoratele Teritoriale de Munca nu mai avizeaza buletinele de determinare sau, după caz, expertizare.

In vechea legislatie acordarea sporurilor se facea si cu participarea insectoratelor teritoriale de munca. Exemplu:

REGULAMENT privind acordarea sporurilor la salariile de bază în conformitate cu prevederile art. 13 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005.

Art. 5. - (1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă potrivit buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă ce se eliberează pe baza următoarelor criterii:

a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ IAȘI

b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;
c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.
(2) Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică și se avizează de inspectoratele teritoriale de muncă, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal.

În concluzie Inspectoratele Teritoriale de Muncă în acest moment nu mai au nici o atribuție în acordarea acestor sporuri.

Cu deosebită considerație,

Andrei George ALBU
Inspector șef



Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași

