



## CĂTRE

### INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL IAȘI

Iași, Str. Anastasie Panu nr. 60, e-mail: mpahone@prefecturaiasi.ro

#### \* în atenția dlui Prefect Marian ȘERBESCU

Având în vedere tematica de la Comisia de Dialog Social din data de 20.07.2018, respectiv clarificarea modalităților în care poate fi implementat regulamentul de sporuri la nivelul unităților școlare din județul Iași (documente anexate petițiile U.S.L.I.P. Iași nr. 1035 P/2018 și nr. 1068 P/2018), vă comunicăm următorul punct de vedere:

Acordarea sporurilor la care se face referire prin petițiile citate, se face prin parcurgerea procedurii reglementată de H.G. nr. 34/31.01.2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "învățământ".

Astfel, potrivit reglementarilor legale în vigoare, **sporul pentru condiții de muncă prevăzut în regulament, se acordă pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, pentru timpul efectiv lucrat în locurile de muncă respective, în procent de până la 15% aplicat la salariul de bază, cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli salariale din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.**

La stabilirea concretă a sporului pentru condiții de muncă se vor avea în vedere următorii factori:

- acționarea concomitentă a mai multor factori de risc;
- durata de expunere la acțiunea factorilor de risc;
- natura factorilor nocivi - fizici, chimici sau biologici -și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații, praf, radiații, vapori, aburi;
- existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;
- structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.

Cuquantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale, nu poate depăși 15%, asupra salariului de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în regulament, cu respectarea prevederilor art. 13 alin. (1) din anexa nr. I lit. B "Reglementări specifice personalului didactic din învățământ" la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.



**Nominalizarea personalului care beneficiază de sporul pentru condiții de muncă, fără depășirea procentului de 15%, se face de către conducătorul ierarhic și se aprobă de consiliul de administrație, cu consultarea organizațiilor sindicale afiliate la federațiile sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate învățământ sau a reprezentațiilor salariaților la nivel de unitate/instituție acolo unde nu există sindicate, cu respectarea prevederilor art. 25 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.**

Unitățile și instituțiile din sistemul de învățământ sunt obligate să adopte măsuri tehnice și organizatorice care să conducă la desfășurarea activităților în condiții de muncă optime, în termen de cel mult 6 luni de la constatarea prin buletine de determinare a condițiilor de muncă.

**Situația personalului nedidactic din învățământul preuniversitar**, în ceea ce privește sporurile pentru condițiile de muncă, este reglementată de prevederile H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia.

Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în condițiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, s-au avut în vedere următoarele criterii:

- înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;
- înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă **buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, eliberate de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică**, care constată că s-au aplicat toate măsurile posibile de normalizare a condițiilor de muncă și că toate instalațiile de protecție a muncii funcționează normal, se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.

**Acordarea sporurilor privind condițiile de muncă, se poate face doar după parcurgerea procedurii stabilite de lege de către angajator, respectiv organizațiile sindicale sau după caz, de reprezentanții salariaților, care stabilesc cuantumul și persoanele care pot beneficia de aceste sporuri.**

Acordarea acestor sporuri se va face cu încadrarea strictă în sumele prevăzute pentru cheltuieli salariale din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

Inspectoratul Școlar Județean Iași este preocupat de situația acordării acestor sporuri, acordând consultanță de specialitate în acest sens solicitanților.

**Inspector Școlar General,  
Prof. Dr. Genoveva Aurelia FARCAȘ**



**Serviciul plan salarizare,  
Ec. Gabi HÂRȚAN**

**Consilier juridic,  
Ion CREANGĂ**